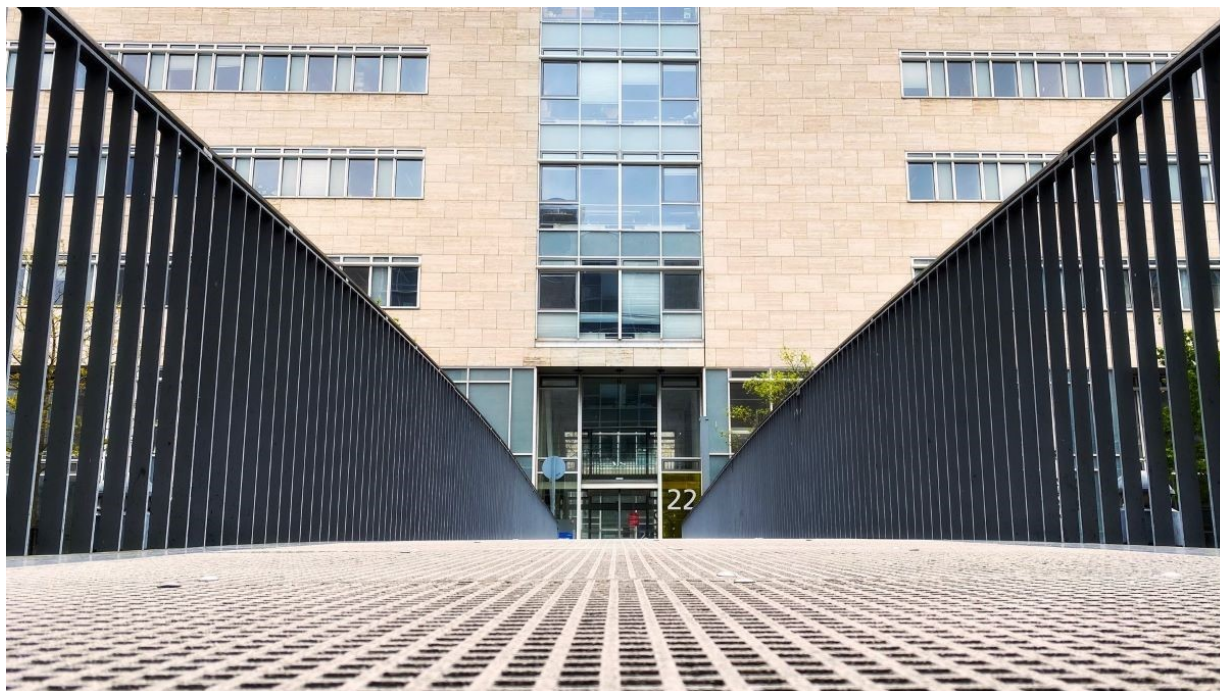




## Målplan for 2023-2026

Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab (NorS)

Det Humanistiske Fakultet



Februar 2022

## **Indholdsfortegnelse**

<b>BAGGRUND FOR MÅLPLANEN FOR NORS .....</b>	<b>3</b>
<b>Styrkede fagligheder og tværfaglighed med synergi og udvikling.....</b>	<b>5</b>
<b>MÅLPLAN MED UDGANGSPUNKT I KU'S STRATEGI.....</b>	<b>6</b>
<b>1. Forskning. Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent.....</b>	<b>6</b>
<b>2. Uddannelse med tættere kobling til forskning og praksis .....</b>	<b>7</b>
<b>3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt .....</b>	<b>8</b>
<b>4. Ét samlet og fokuseret universitet.....</b>	<b>9</b>

## **Baggrund for målplanen for NorS**

I målplanen for Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab (NorS) præsenterer vi, hvordan instituttet vil implementere Københavns Universitets strategi 'Talent og samarbejde – Strategi 2023'<sup>1</sup>. Strategien beskriver, hvordan KU vil leve op til sin vision og sin mission, der beskrives således: Vision: 'KU vil være blandt verdens bedste universiteter, målt på kvaliteten af forskning og uddannelse, og anerkendt for excellence og intellektuel kreativitet.' Mission: 'KU er en viden- og kulturbærende institution, der baseret på fri forskning og forskningsbaseret uddannelse på højeste niveau skaber rammer for kritisk tænkning, sandhedssøgen og indsigt til gavn for samfundet.'

KU's strategi præsenterer universitetets styrkepositioner og udviklingspotentialer således:

### **KU's STYRKEPOSITIONER**

- Forskningsfyrtårne med videnskabelige medarbejdere i verdensklasse,
- Succes med hjemtag af prestigefyldte bevillinger,
- Moderne, attraktive og internationale læringsmiljøer og forskningsinfrastruktur,
- Stor søgning til KU's uddannelser, der har et godt renommé,
- Dygtige videnskabelige og tekniske og administrative medarbejdere, der udvikler og understøtter forskning og uddannelse.

### **KU's VIGTIGSTE UDVIKLINGSPOTENTIALER**

- Fortsat udvikle et fremragende internationalt arbejds- og studiemiljø for at tiltrække og fastholde de bedste videnskabelige medarbejdere,
- Koble uddannelserne tættere til forskning og arbejdsmarked,
- Udnytte KU's bredde endnu bedre til at samarbejde om løsninger på komplekse samfundsmæssige problemer,
- Udvikle en digital organisation og styrke medarbejdernes og de studerendes digitale kompetencer,
- Arbejde i fælles retning og opbygge en KU-profil, der bedre kan markere universitetet internationalt.

---

<sup>1</sup> [https://om.ku.dk/strategi2023/strategi\\_2023\\_DK\\_print.pdf](https://om.ku.dk/strategi2023/strategi_2023_DK_print.pdf)

I strategien udpeges fire fokuspunkter, som er de områder, hvor der er størst behov for forandring og udvikling. Der er under fokuspunkterne 36 mål, som alle er formuleret som 'vi vil'-mål:

1. Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent,
2. Uddannelse med tættere kobling til forskning og praksis,
3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt,
4. Ét samlet og fokuseret universitet.

Mens universitetet har udarbejdet en overordnet strategi, der løber til 2023, udarbejder NorS en målplan, der udpeger de mål, som instituttet har særligt fokus på over de næste år.

Målplanen opstiller på mere overordnet niveau instituttets mål, mens den ledsagende handleplan konkret udpeger handlinger på årlig basis.

NorS' målplan for 2023-2026 bygger videre på tidligere målplaner, der ligeledes lagde sig op ad KU's strategi 2023.

NorS er Danmarks største nordiske institut og rummer førende forskning inden for nordiske sprog, sprogvidenskab, indoeuropæiske studier, kommunikation, sprogpsykologi, sprogteknologi, litteratur, medievidenskab, kønsforskning og kultur, fra oldtiden til i dag. Instituttets omsætning er på 116 mio. kr. pr. år (2021), hvoraf eksternt funding genererer 25 mio. kr. pr. år (2021).

Instituttets ledelsesgruppe udgøres af institutleder, administrationschef samt to viceinstitutedere (for forskning og uddannelse). Pr. januar 2022 har instituttet 12 professorer (inkl. MSO), 54 lektorer, 5 adjunkter, 10 postdoc og 17 ph.d'er ansat. Instituttet har 18 administrative TAP, 7 TAP på midler fra Den Arnamagnæanske Kommission og 11 FU-TAP ansat, hvoraf en del er eksternt finansieret. Desuden har instituttet 7 videnskabelige assistenter og 41 DVIP. Instituttet har 1188 studerende samt et større antal tilvalgs- og deltidsstuderende.

NorS har uddannelser i: Audiologopædi ([bacheloruddannelse](#) og [kandidatuddannelse](#)), Dansk ([bacheloruddannelse](#) og [kandidatuddannelse](#)), Lingvistik (inkl. Indoeuropæisk) ([bacheloruddannelse](#) og [kandidatuddannelse](#)), Sprogpsykologi ([kandidatuddannelse](#)), It & Cognition ([Master of Science, MSc](#)), Dansk som andetsprog ([Master](#)) samt en række tilvalg og enkeltfag i

[Audiologopædi](#), [Dansk](#) (herunder Nordiske og Skandinaviske studier og gymnasiefag i Dansk), [It og sprog](#), [Kommunikation](#) (herunder Medarbejderkommunikation og Sprog og kommunikationsrådgivning), [Kønsstudier](#), [Lingvistik](#) (inkl. Indoeuropæisk), [Medier og kultur](#) og [Sprogpsykologi](#).

### **Styrkede fagligheder og tværfaglighed med synergi og udvikling**

Nedenstående liste af muligheder er pejlemærker for det fortsatte arbejde i forlængelse af KU's Strategi 2023.

- *De nordiske landes sprog, kultur og deres litteraturer*, hvor vi sammen har et stærkt fundament for at placere nordiske synsvinkler i eksisterende uddannelser.
- *Det sprogvidenskabelige område*, hvor NorS er særdeles stærkt funderet. Den sprogvidenskabelige palet på instituttet rummer forskningsfelter som sproghistorie, grammatik, fonetik, sprogpsykologi, sprogforstyrrelser, andetsprogstilegnelse, kognitionsforskning, kommunikation, sociolingvistik, dialektforskning, neurolingvistik, audiologopædi og sprogteknologi, og med sådan en bredde er der fortsat muligheder for nytænkende fagfællesskaber på tværs af fagdiscipliner. Hertil kommer bedre udnyttelse af vores fælles guldgrube af diverse opmærkede korpora (både tekst og tale) og ordbøger.
- *Dansk og nordisk kulturarv*, som instituttet forvalter og forsker i med udgangspunkt i omfattende samlinger af nordiske middelalderhåndskrifter, dansk navnestof, runer, dialektoptegnelser mv., og som i højere grad kan bringes i spil for eksempel med instituttets kulturformidlere, med editionsfilologer, med litteratur i praksis, ligesom de kan integreres i eksisterende uddannelser.
- NorS vil udvikle en endnu stærkere *digital forskningsinfrastruktur* til gavn for det samlede instituts fagligheder, både den sprogvidenskabelige og den litterære. Instituttet vil endvidere spille en ledende rolle i fakultetets indsats inden for digital forskningsinfrastruktur og digital humaniora mere bredt, herunder udvikling og anvendelse af digitale metoder og digitale samlinger med henblik på at besvare traditionelle humanistiske spørgsmål ("digital humanities", "humanities computing"). NorS har gode forudsætninger herfor, dels pga. instituttets egne store samlinger af talt og skrevet sprog, dels pga. instituttets mangeårige engagement i de europæiske samarbejder: DARIAH ([Digital Research Infrastructure for the Arts and Humanities](#)) og CLARIN ([European Research Infrastructure for Language Resources and Technology](#)).

- *Stærk international gennemslagskraft.* NorS' stærke nationale og internationale brand inden for flere forskningsfelter skal udnyttes ved fortsat tiltrækning af Marie Curie post docs, internationalt samarbejde om tiltrækning af forskningsmidler, fortsat satsning på vinter- og sommerskoleaktiviteter mv.

På denne baggrund har vi på NorS valgt at opbygge vores strategiske målplan ud fra en række indsats, som vi udfolder nedenfor.

## **Målplan med udgangspunkt i KU's strategi**

### **1. Forskning. Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent**

NorS vil udvikle stærke forskningsmiljøer og en organisation, der med øget opmærksomhed på mangfoldighed understøtter videnskabelige medarbejderes intellektuelle kreativitet og muligheder for at udvikle og afprøve ideer.

I overensstemmelse hermed vil vi ud fra de givne økonomiske rammer tilstræbe at udnytte et internationalt genkendeligt rekrutterings- og karrieresystem, herunder tenure track. Vi vil bl.a.:

- *satse på tenure track-ansættelser med internationale opslag, hvor det er relevant, for at tiltrække de bedst kvalificerede ansøgere, jf. kriterier for meritring på adjunkt-, lektor- og professorniveau <https://jobportal.ku.dk/videnskabelige-stillinger/kriterier-for-videnskabelige-stillinger/>*
- *arbejde for de bedste karriere- og forfremmelsesmuligheder – også til højeste niveau, hvilket samtidig vil bidrage til fakultetets nye ratio ihht. forfremmelsesprogrammet,*
- *udvikle en organisation med forskningsledere for grupper og centre og uddannelsesledere på uddannelsesområdet som i samarbejde sikrer gode rammer for udvikling af forskning og uddannelse herunder forbedre ph.d.-stipendiateres og juniorforskeres vilkår ved i videst muligt omfang at integrere dem i arbejdet med forsknings- og uddannelsesarbejdet.*
- *nedsætte forskningsgrupper med forskningsprogrammer, der kan fremme stimulerende og produktive forskningsmiljøer, løfte samarbejdet inden for og/eller på tværs af fagligheder og understøtte forskningskvalitet samt profilere insitutts forskning indatil, på tværs af KU og eksternt,*

- *etablere en plan for finansiering både af forskningsområder, der føder ind i de eksisterende uddannelser, og af andre unikke og /eller excellente forskningsområder, for eksempel kulturarvsområdet,*
- *fastholde arbejdet med at videreudvikle digital forskningsinfrastruktur på instituttet og fakultetet, som dels støtter og faciliterer forskerdrevne, digitale forskningsprojekter, dels opmuntrer forskerne – i form af tilbud om tekniske platforme og ekspertise – til at anvende nye digitale tilgange og metoder.*

NorS vil udvide rammerne for talentudvikling ved fortsat at understøtte hjemtag af eksterne midler og herunder fokusere på:

- videreudvikling af incitaments- og støttestruktur for VIP/forskningsgrupper ved bl.a. at strømline proceduren for ansøgning af forskningsmidler yderligere, for eksempel ved hjælp af interne reviewprocesser, for dermed at sikre fortsat høj og relevant ansøgningsaktivitet i forhold til eksterne midler og herigennem øge succesraten.
- ligeledes videreudvikling af støtten for VIP/FU-TAP/forskningsgrupper til udarbejdelse af projektbeskrivelser/kontrakter til rekvireret forskning og udvikling for ministerier o.a.
- videreudvikling af forskningsstøttestruktur i post awardfasen for at sikre god gennemførelse af eksternt finansierede projekter, også med henblik på økonomisk styring og datamanagement.
- sikring af gennemsigtighed i forhold til udformning af instituttets forskningsstrategi og deraf følgende prioriteringer.

## **2. Uddannelse med tættere kobling til forskning og praksis**

NorS vil fremme udfordrende læringsmiljøer, som skaber rum for formelle og uformelle møder mellem videnskabelige medarbejdere og studerende, og inddrage de studerende i forskningsaktiviteter (punkt 2.1 i KU's strategi).

- Vi vil fortsat arbejde på at fremme de studerendes og underviserens kompetencebevidsthed, og vi vil i endnu højere grad indsamle viden om det arbejdsmarked vi uddanner til (punkt 2.2 i KU's strategi).
- Vi vil bruge denne viden til at styrke markedsføringen af vores eksisterende uddannelser. Vi vil i den forbindelse producere flere karriereportrætter til studier.ku.dk.
- Vi vil bidrage aktivt til arbejdet med uddannelseslandskabet på fakultetet.

- NorS vil fortsat styrke studieunderstøttende aktiviteter og vejledning med fokus på kvalitet, gennemførelse, kontakt til praksis og karriere.

NorS vil styrke de studerendes mulighed for at arbejde med praksisorienterede elementer i undervisningen, for eksempel via case- og problemorienterede undervisningsformer (punkt 2.2 i KU's strategi).

- Vi vil have fokus på inddragelse af cases og projekter i praksis som en del af undervisningen og i specialer.
- Vi vil have øget fokus på store samfundsudfordringer i undervisningen, for eksempel som tværdisciplinært samarbejde om kurser.

NorS vil styrke undervisernes kompetencer inden for digitale undervisningsformer og sikre videndeling på tværs af fagområder (punkt 2.3.i KU's strategi).

- Vi vil arbejde på at indbygge øget fokus på digitale kompetencer i eksisterende kurser, således at de digitale kompetencer kobles til en konkret faglighed (for eksempel gennem projektet Det Digitale Curriculum)
- Vi vil påbegynde arbejdet med at gennemgå alle studieordningerne i forhold til KU's fælles mål for digitalisering af uddannelserne.

### **3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt**

- NorS vil forbedre de studerendes og de videnskabelige medarbejders muligheder for at udnytte potentialet i digitalisering og adgang til store datamængder på tværs af universitetet, herunder bl.a. udvikle og sikre digital adgang til egne data og korpora for både danske og udenlandske forskere.
- NorS vil fortsat bidrage til løsninger på de store samfundsudfordringer gennem tværfaglig og praksisrettet forskning.
- Herunder vil vi tage initiativ til tværdisciplinære samarbejder med henblik på at løse identificerede samfundsproblemer, som NorS har forsknings- og undervisningskapacitet inden for (kommunikation i sundhedssektoren, klimaadfærdsregulering, klimadebat, retsvæsnat, audiologopædi, kønsforskning, dansk som fremmed- og andetsprog, litteraturundervisning uden for institutionerne, sprogpolitik, sprogteknologi for dansk m.m.).



- NorS vil udvikle eksisterende samarbejde med virksomheder og andre relevante aktører og målrette vores eksterne formidling og dialog med omverdenen, så vi viser forskningens og uddannelsernes værdi for samfundet og bringer nye forskningsresultater i spil. Vi vil herunder udvikle og sikre digital adgang til data og publikationer for offentligheden.  
NorS' fælles faglige og teknologiske ekspertise vil være med til at sikre, at udvalgte dele af instituttets materialer i højere grad gøres tilgængelige digitalt og bliver søgbare på nye interaktive og visuelle måder, sådan at offentlighedens viden om og interesse for bl.a. dansk og nordisk sproglig kulturarv øges.
- NorS vil bidrage til sammenhæng i det danske uddannelsessystem gennem udvikling af fag og fagdidaktik samt brobygning til gymnasieskolen, og ved at satse på fortsatte og nye udbud af masteruddannelse samt kortere efter- og videreuddannelse.

#### **4. Ét samlet og fokuseret universitet**

NorS vil forbedre og vedligeholde arbejdsmiljøet og studiemiljøet for at fremme højt engagement og trivsel for alle (punkt 4 i KU's strategi). Der er i NorS' udvalg, nævn og i NorS' ledelsesteam fokus på opfølgning på APV, undervisningsevaluering og arbejdsmiljøtek mm.

Vi vil på NorS fortsat specielt have fokus på:

- dialog med studerende om forbedring af det fysiske og psykiske studiemiljø på instituttet, herunder studiemiljø i campusplanarbejdet
- styrke indsatsen if.t. det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø,
- ligestilling og mangfoldighed, når stillinger besættes,
- stressreducerende tiltag ved tilrettelæggelse af arbejdet og af samarbejde,
- udarbejdelse af politik for parallelsproglighed på instituttet,
- ledelses- og medarbejderudvikling for alle medarbejdergrupper,
- at arrangere institutdage/-konferencer/-seminarer,
- et årligt seminar med oplæg for TAP-gruppen, blandt andet til understøttelse af kollegialt samarbejde.

#### **Proces og medarbejderinddragelse**

Målplanen for 2023-2026 er en revideret version af den tidligere målplan for 2022-2025, som i 2020-21 blev til gennem en proces, hvor alle instituttets råd, nævn og udvalg blev inddraget. I

arbejdet med målplanen for 2023-2026 blev der kun foretaget mindre justeringer i lyset af, at vi afventede ny strategi for Københavns universitet i 2023.

Målplanen for 2023-2026 blev løbende drøftet på ILT-møder fra december 2021 til februar 2022 og blev drøftet på LSU-møder den 29. november 2021, den 20. januar 2022 samt på instituttets fælles frokostmøde den 26. januar 2022. Herefter blev målplanen indsendt til dekanatets frist den 21. februar 2022 og efterfølgende revideret.