



APV handleplan for: Nordisk Forskningsinstitut - psykisk APV

Hvad er det for et problem i vil løse?	Hvad er målet for løsningen?	Hvordan vil I løse problemet?	Hvilken prioritet (1 – 3) har løsningen af problemet? ? ¹ se fodnote	Hvornår skal problemet være løst?	Hvem løser problemet?	Hvornår følger I op på om problemet er løst?
Stress blandt afdelingsledere	Bedre forståelse af problemernes karakter, omfang og arbejdsmiljømæssige konsekvenser	Uddybende kortlægning af stressproblematikken og balanceproblematikken mellem arbejdsliv og privatliv blandt afdelingslederne. Der vil være individuelle samtaler, møder i LG og optages ved MUS.	1	I løbet af efteråret	Bolette + LG	Dec 16: Punktet er behandlet på et LG-møde
UDGÅR: Stress blandt VIP	UDGÅR: Bedre forståelse af problemernes karakter, omfang og arbejdsmiljømæssige konsekvenser	UDGÅR: Uddybende kortlægning af stressproblematikken blandt Faculty VIP. Det udarbejdes et spørgeskema som udsendes til Faculty VIP. Alle opfordres til at svare, også dem som ikke har problemer. På grundlag af spørgeskemabesvarelserne laves der en plan for indsatsområder.	1	UDGÅR: Udsendes i september	UDGÅR: SU og AMG	UDGÅR: Ved AM-møde i oktober og december samt ved ÅTT
NYT PUNKT: Potentielt dårligt arbejdsklima grundet kommende besparelse og fusion på instituttet	At give medarbejderne mulighed for i fællesskab at håndtere frustrationerne over kommende besparelser og	Prescriba kontaktes om hvad de kan tilbyde. DM inviteres til et fællesmøde, og psykologer fra HR i Nørregade inviteres til at lave et seminar for alle medarbejdere i januar.	1	2017	Bolette, Jann, Sussi og Dorte	Forår 2017

1

Prioritet 1: Lovovertrædelser, fare for alvorlige arbejdsulykker og alvorlig helbredsmæssige konsekvenser, risikofaktorer, der påvirker mange. Problemet skal løses så hurtigt som muligt.

Prioritet 2: Fare for mindre alvorlige arbejdsulykker, mindre alvorlige helbredsmæssige konsekvenser, risikofaktorer, der påvirker få.

Prioritet 3: Gener, der påvirker få eller mange uden at forringe helbredet, ønsker om bedre komfort eller æstetik. Løsning af problemet haster ikke.

	fusion					
Ph.d. - manglende feedback	At ph.d.-studerende får den støtte og opbakning de har brug for	Ph.d.-koordinator på NFI opfordres til at indkalde ph.d. til en diskussion af problemet	2	I løbet af efteråret	Bolette og Michael Lerche Nielsen	Ved det årlige ph.d.-møde i foråret 2017
Mobning	Fjerne al mobning	Instituteder udsender mail om problemet. NFInfo med div. dokumenter om mobning. De ramte opfordres til at kontakte TR, AMG, ledelsen eller HR. Afdelingslederne opfordres til at tage det op på afdelingsmøder	1	I løbet af efteråret	IL (Bolette)	Dec. 16: Sagerne er håndteret af IL ved MUS

APV'en er opdateret den: 20122016 af Dorte Haltrup Hansen