

Arbejdsmiljødrøftelse på NFI 2017

11. maj 2017

1. Besparelser på HUM og forstående fusion med INSS

Som følge af besparelserne på HUM der blev udmeldt september 2016 er NFI blevet pålagt at fusionere med INSS. Der er på NFI og INSS blevet nedsat fusionsgrupper som har behandlet områder der berøres af fusionen, og indstillinger fra grupperne er sendt til fusionsledelsesgruppen bestående af de 2 institutledere Bolette Sandford Pedersen, John E samt dekanen Ulf Hedetoft.

Til trods for dette konstruktive og involverende arbejde, har der stadig været nogen utryghed ift. den kommende fusion der træder i kraft 1/9 2017, hvorfor arbejdsmiljøgruppen har afholdt en workshop for alle ansatte på instituttet 24/3 2017. Målet med dagen var at få et fælles fodfæste i forbindelse med fusionen og de kommende økonomiske tilpasninger i forhold til trivsel. Signe Groth-Brodersen og Peter Bregendahl, psykologer i HR-afdelingen i Nørregade faciliterede workshoppen, og outputtet - nedskrevne håb og bekymringer for den kommende fusion - blev bearbejdet af arbejdsmiljøgruppen.. Der arbejdes nu videre med de enkelte punkter fra workshoppen; nogle af punkterne behandles i arbejdsmiljøgruppen (fx arbejdskultur), mens andre er sendt videre til ledelsesgruppen for at der kan tages højde for dem på forskellig vis i fusionsaftalen eller medfølgende bilag.

2. Afdelingsledernes opgaveportefølje

I relation til registrering af stress blandt afdelingsledere i APV 2016, er afdelingsledernes opgaveportefølje blevet let reduceret. Fremadrettet afventer vi beslutning om organisering af det nye institut hvor der højst sandsynligt ikke bliver tale om afdelingslederposter.

3. Reorganisering af bygning 27

Reorganisering foregik i sommeren/ efteråret 2016, hvor CST bl.a. flyttede til bygning 27, administrationen flyttede fra 2. sal til 4. sal mv. Processen frem til alt var på plads blev præget af at arkitektgruppen fik nye prioriteringer pga. andre store omflytninger på HUM. Dette var muligvis medvirkende årsag til at nye kontorer, mødelokale, undervisningslokale, fælleslokale og køkken først var helt færdige ved udgangen af 2016.

Fusionen med INSS vil højst sandsynlig medføre nye reorganiseringer da man forventer at afstå 2 etager i bygning 27 for dermed at spare 4 mio.

Der er ikke lavet ibrugtagings-APV, da vi afventer den nye reorganisering.

4. Tilpasningsrunde og opgavebortfald

Opgavebortfald i relation til tilpasning blev behandlet på SU d. 3. juni 2016 med flg. resultat:

"På TAP området bliver der reduceret i årsnormen for restaurering og konservering af håndskrifter ligesom der bliver konserveret færre kort og indbundet færre gamle bøger. I sekretariatet bliver nogle opgaver omfordelt til de tilbageværende medarbejdere og der bliver skåret i service til VIP-medarbejdere. For VIP området vil der fremover være mindre forskning inden for henholdsvis navneforskning (gamle stednavne, urbane stednavne) og ældre østnordisk. Herudover vil noget myndighedsbetjening og besvarelse af

Arbejdsmiljødrøftelse på NFI 2017

11. maj 2017

henvendelser fra offentligheden overdrages til tilbageblevne VIP". Der foretages en status for opgavebortfald nu et år efter ved førstkommande SU-møde (17/5).

5. Arbejdsmiljøuddannelser

Asgerd og Sussi bør deltage i det obligatoriske arbejdsmiljøkursus; men der er ingen kurser inden sommer, og vi afventer organisering af den nye arbejdsmiljøgruppe efter fusionen. Asgerd har deltaget i et TR-kursus om psykisk arbejdsmiljø. Bolette har deltaget i Luku1

6. Lovgivning og arbejdsmiljøtjek

Der er ikke udført arbejdsmiljøtjek i 2016. Vi planlægger at lave et i juni hvor afdelingslederne inddrages i arbejdet som sidst, og arbejdsmiljøgruppen samler resultaterne. BSP tager det op på ledermødet og udsender skemaerne (AT's tjekliste som også blev brugt sidst). Arbejdsmiljøgruppen følger op på det ultimo juni.

Der er til instituttets kendskab ikke kommet ny lovgivning der påvirker arbejdsmiljøarbejdet på NFI.

7. Arbejdstilsynet

AT har været på besøg p HUM i efteråret. Asgerd deltog i en fokusgruppe om forhold mellem arbejdstid og arbejdsmængde (stress) blandt VIP.

8. APV 2016

Vi har gennemført APV i 2016, lavet handlingsplaner og fulgt op på disse. Punktet om stress blandt faculty VIP udgik midlertidig da vi midt i processen fik at vide at der var besparelser og fusion under vejs. Vi indsatte derfor en handlingsplan der omhandlede dette (se pkt. 1 i denne drøftelse). Vi vender nu tilbage til det udeladte punkt og vil i løbet af juni foretage fokusinterviews med 4-6 VIP om stress. Asgerd vil spørge Jens Erik Mogensen eller Peter Wedel Bay og hvem vi bør have til at lede interviewet.

9. Arbejdsskader

NFI har ikke haft arbejdsskader siden sidst.

10. Risiko for ulykker

Vi har endnu ikke fortaget en evakueringsøvelse for hele NFI. Da det er en større ting at lave for hele bygning 27 vil vi spørge Peter Wedel Bay om vi snart kan forvente en fælles øvelse for hele HUM, eller hvordan andre gør.

Arbejdsmiljødrøftelse på NFI 2017

11. maj 2017

11. Kemikalier

Der arbejdes stadig i meget begrænset omfang med faremærkede kemikalier på NFI (ét kemikalium). Ansvarsfordelingen for registrering og instruktioner for brug er klar, og der er ikke behov for ændringer. Registrering udføres med omhu og som en del af den daglige rutine. Kemikalier opbevares i særligt skab sammen med lister over samme. Der er kommet en ny kemikaliedatabase (kemibrug.dk), SOL taler med værkstedet om brugen af denne.

12. Granskning af byggesager

Mht. sølvfisk er der iværksat ekstra rengøring og tætning af vinduer for at forhindre vækst især på anden sal. Driften på HUM er inde over i denne proces og holdes løbende orienteret. Mistanke til ventilationssystemet da mængden falder når det slukkes.

Værkstedet rapporterer at problemet med sølvfisk svinger meget fra måned til måned, men at de stadig forekommer i varierende mængder.

Der er ikke registreret nye byggesager i forbindelse med reorganisering af bygning 27. Der er dog af og til stadig nogle lugtgener i det store fælles rum, som vi ikke ved hvad skyldes. Driften er gjort opmærksom på det.

13. Organisering, møder, kommunikation mv.

Der har været stor udskiftning i gruppen. Sille, Annette og Jann er udgået af gruppen, Asgerd og Sussi er nye medlemmer. Dette har præget mødeafholdelse og kommunikation da det nye udvalg har skullet finde sin gænge. Vi har dog holdt mange møder, 6 stk. i 2016 og 3 stk. i 2017. Vi har aftalt at det skal stå i referatet fra møderne hvem der har ansvar for at indkalde til næste møde, forberede det og skrive referat.

Vi planlægger at afholde endnu 2 møder inden fusionen. Den nye arbejdsmiljøgruppe forventes sammensat af 6 medlemmer: 2 fra ledelsen samt 4 medarbejdere.

14. Evaluering af mål fra sidste års arbejdsmiljødrøftelse

Handleplanerne fra sidste år er kommenteret løbende gennem denne drøftelse.

15. Mål for næste års arbejdsmiljø

Inden fusionen har vi det mål at de to arbejdsmiljøgrupper skal mødes og tale om organisering og kultur. BSP tager kontakt ang. et sådant møde i august. De mere konkrete mål for det nye institut sættes af den nye arbejdsmiljøgruppe.

Drøftelsen blev udført den 10. maj 2017 af:

Asgerd Gudiksen, medlem af arbejdsmiljøudvalget.

Sussi Olsen, medlem af arbejdsmiljøudvalget.

Dorte Haltrup Hansen, medlem af arbejdsmiljøudvalget.

Bolette S. Pedersen, ledelsesrepræsentant i arbejdsmiljøudvalget.