



## MØDEREFERAT

29. MARTS 2014

**Forum** Samarbejdsudvalget ved INSS

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER  
OG SPROGVIDENSKAB

**Møde afholdt:** 25. marts 2014, kl. 10-12

**Sted:** 22.2.56 Rasmus Rask

NJALSGADE 120  
2300 KØBENHAVN S

**Referent:** Tine M. Svensson

TLF 35328311

DIR 35328385

### Til stede:

Bente Rosenbeck, John Tøndering (gæst til pkt. 3) Bjarne Simmelkjær S.  
Hansen, Preben Dømler, Kim Byvald (gik kl. 11.30), René Rasmussen,  
Pearl Boberg Henriksen, Jan Bendixen, John E. Andersen

tmsvensson@hum.ku.dk

inss.ku.dk

### Afbud:

REF: TIMS

Torben Juel Jensen

## Dagsorden:

SIDE 2 AF 6

### Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Preben Dømler havde et orienteringspunkt og René Rasmussen ønskede at tale om selvangivelser under punktet eventuelt. Dagsordenen blev herefter godkendt.

### Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 23.1.2014

Referatet blev godkendt

### Ad 3) Studiefremdriftsreformen: 12-timers krav mm., indflydelse på arbejdsbyrden v/SN-forman John Tøndering

John Tøndering gennemgik de forskellige anbefalinger der skal hjælpe til med at få gennemført Studiedriftsreformen. KU's 5-punkts plan blev ikke nævnt på SU-mødet, men er skrevet med her i referatet,

Uddannelsesforløbet skal fastlægges og følgende initiativer er indført for at få de studerende hurtigere igennem uddannelsen:

- Automatisk tilmelding til eksamen
- Tvungen meritansøgning pr. 1.9.2014
- Studiestartprøve
- Mulighed for at følge KA-kurser inden BA er afsluttet (max. rest 30 ECTS, max KA-kursus 30 ECTS)
- Max. 15 ECTS suppleringsforløb for optag på KA (-STÅ)
- Specialet afslutter ikke nødvendigvis uddannelsen
- Administrativ tilmelding til specialestudiet

12-mandsudvalget der består af seks studerende og seks repræsentanter fra KU's ledelse, står sammen om ti anbefalinger og beslutninger om, hvordan studiekvaliteten bliver bedre og gennemførelsesstederne kortere. Punkterne er:

1. Studerende på fuld tid
2. Introduktionsforløb for både bachelor- og kandidatstuderende
3. Mere strukturerede uddannelsesforløb
4. Vurdering af kursernes arbejdsbelastning og ECTS-vægt
5. Mobilitetsvinduer i alle studieordninger
6. Vejledende sagsbehandlingstider
7. Bedre og mere fremadrettede kursusbeskrivelser

8. Bedre udbud af og flere sommerkurser/sommerskoler
9. Bedre vidensdeling mellem studerende og undervisere
10. Mere fokus på studie- og karrierevejledning

11-punkts plan (HUM – FAKs plan for øgede studiefremdrift):

1. Max. KA-studietid: 2,5 år (tidl. 3,0 år)
2. Præcisering af optagelseskriterierne
3. Identifikation af studiepakker
4. KA-studieplan for den enkelte studerende
5. Studieprocessamtaler
6. Mentorordning
7. Styrkelse af studiemiljø, VIP-kontakt
8. Effektivisering af undervisnings- og eksamensformer
9. Specialer
10. Orlovsansøgning
11. Hurtigere udsøgning af inaktive studerende

KU's 5-punktsplan (KUs øverste ledelses plan for fremdriftsreformen)

1. Mere og bedre undervisning
2. Studieintensitet og bedre planlægning
3. Styrket talentarbejde
4. Strategisk dimensionering af uddannelserne
5. Skærpede adgangskrav

For at kunne få gennemført 11-punktplanen vil INSS få tilført 300.000 kr. Fakultetet har yderligere reserveret 5 mil. kr. til studiefremdriftsarbejde, de skal f.eks. gå til at afholde udgiften i forbindelse med de samtaler der skal afholdes af underviserne med de studerende.

VIP- og TAP-repræsentanterne er bekymrede for, hvor ressourcerne skal komme fra til de nye opgaver.

René Rasmussen var bekymret for at der bliver skåret ned i forskningstiden, hvis der kommer for mange ekstra opgaver.

Kim Byvald kunne fortælle, at gymnasiet har en hel del pædagogiske ideer at byde på, bl.a. deres model med det uformelle møde mellem lærer og studerende.

Pearl ønskede at hele denne proces bliver et fælles projekt for VIP og TAP.

**Ad 4) Ansættelsesvilkår efter Tenure Track reformen, specielt for ph.d., postdoc og adjunkter**

Både AAU og KU har indført tenure track for blandt andet at tiltrække internationale talenter.

Ændringen består i, at som ansat på tenure track-ordningen er man garanteret en fastansættelse som lektor uden yderligere opslag. Det forudsætter dog, at man bedømmes faglig kvalificeret efter 4 år.

Er man ansat på tenure track-ordningen skal man tage et pædagogikum.

Der vil stadig blive opslået frie lektorater udenfor tenure track-ordningen, hvor alle kan søge.

En postdoc der er ansat efter september 2013 kan maksimalt være ansat i 4 år på KU. Ved udløb af de 4 år kan man blive ansat i en ny postdoc-stilling på et andet universitet i 4 år.

**Ad 5) Forskningsstøtte: Tiltrækning af eksterne midler som prioriteret område**

Fakultetet ønsker at intensivere opsøgningen af forskere der kan opfordres til at søge eksterne midler til projekter. INSS har som mål, at der udformes flere ansøgninger og at de i højere grad bedømmes i A eller B kategori.

Punktet bliver taget op i FU.

Pearl kunne oplyse, forskningsstøttegruppen har kontakt med Bettina Perregaard, for at høre om der er ph.d.-ere der skal opfordres til at søge.

**Ad 6) APV**

Pearl har sendt mail ud om kurser i tidsstyring og Outlook, som alle har haft mulighed for at tilmelde sig.

Ledelsen har drøftet, om det er tydeliggjort nok, hvilke opgaver ledelsesmedlemmerne har hver i sær.

Der er ved at blive designet nye rygeskure der skal opføres rundt omkring på campus.

Måske vil fakultet opsige samarbejdet med rengøringsfirmaet Alliance, da deres aftaletilbud til deres personale er utilfredsstillende.

SIDE 5 AF 6

#### **Ad 7) Orientering**

##### **a. Orientering om Lync**

Vi afventer videre.

##### **b. Institutseminar til oktober**

Gerne input fra til programmet fra grupper og råd senest 21. maj.

##### **c. Administrativ støtte til godkendelse af fakturaer, rejseafregninger og refundering af udlæg**

Ledelsen har overvejet direkte administrativ støtte til godkendelse af fakturaer i forbindelse med diverse udlæg. Foreløbig er det dog hjælp til selvhjælp.

##### **d. VIP og ph.d.-ansættelser**

Birgit Rasmussen er blevet ansat som professor pr. 1. april 2014.

Der vil snart blive nedsat ansættelsesudvalg til de resterende stillinger der har været opslået.

Der skal slås en ny lektoratstilling op efter Jens E. Rasmussen.

Der vil medio maj være samtaler med de 3 nye ph.d.-stipendiater.

##### **e. Økonomi: Årsregnskab 13, Q1 og budget 15**

Vi gik ud af 2013 med et overskud på lidt over en mil. kr. Q1 er lige gået i gang, men på grund af Navision er data lidt usikre. Udarbejdelse af budget 15 er rykket frem til august.

#### **Ad 8) Eventuelt**

På René Rasmussens forespørgsel til selvangivelserne kunne der svares, at de bliver sendt ud i løbet af et par dage. Selvangivelserne for F14 sendes ud i maj måned (pr. 1. maj blev selvangivelserne lignet og sendt tilbage til medarbejderne ).

Preben Dømlers orientering om bortskaffelse af gamle møbler og papircontainere på grund af potentiel brandfare vil blive skrevet i INSS nyt (står i INSS nyt 244).

SIDE 6 AF 6

Jan Bendixen vil meget gerne at John Tøndering kom til et TAP-fællesmøde og orienterede om SFR.

Bjarne Simmelkjær S. Hansen takkede af som medlem af SU, da han ved næste møde ikke længere er ansat som ph.d.-stipendiat. Bjarne har sendt mail ud til de andre ph.d.'ere med opfordring til, at stille op som ph.d.-repræsentant i SU.

John E. Andersen takkede ham for hans tid og engagement i SU.

Næste SU-møde er onsdag den 21. maj 2014.