



5. DECEMBER 2015

MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 3. december 2015, kl. 13-15

Sted: Rasmus Rask, 22.2.56

Referent: Tine M. Svensson

Til stede:

John E. Andersen (JEA), Helle Trøst Nielsen (HTN), Christina Fogtman (CF) Arbejdsmiljørepræsentant, Dorthe Duncker (DD), Jacob Ølgaard Nyboe (JØN), René Rasmussen (RR), Torben Juel Jensen (TJJ), Jan Bendixen (JB), Dorte Ostenfeld (DO)

Afbud:

Kim Byvald (KB)

**INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER
OG SPROGVIDENSKAB**

NJALSGADE 120
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311
DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk
inss.ku.dk

REF: TMS

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt efter JEA have forklaret hvorfor bilag 2 ikke var sendt ud, men ville blive delt rundt når vi kom til punktet.

Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 22.10.2015 (bilag 1)

Referatet blev godkendt.

Ad 3) Meddelelser:**a. Fra Arbejdsmiljøgruppen**

RR oplyste, at der ikke fra TAP'ernes side var ønske om yderligere opfølgning på AT's besøg.

Den 11. december vil der være kontorgennemgang, hvor JEA og TMS vil besøge alle kontorlokaler, der er sendt besked til alle om gennemgangen.

Den 18. december vil ledelsen blive præcentret for ombygningsplanerne på INSS. CF og TMS deltager også i mødet.

b. Fra andre

Ingen yderligere meddelelser.

Ad 4) Besparelser og budget for 2016-17

JEA gennemgik bilag 2 der blev delt rundt.

Ifølge Q3 prognosen for 2015 vil INSS få et mindreforbrug på 640.000kr. i forhold til det budgetterede underskud på over en mio. I 2016 skal fakultet spare 35 mil. kr. heraf skal INSS' bidrag til besparelsen være 800.000 kr.

TTJ håber på besparelse af udgiften til frugt og avis i stedet for besparelser på rejsemidler.

[Ovenstående blev sagt på mødet, men d.d. 9/12 visere tallene fra Økonomiecenteret at INSS faktisk er i balance med det lagte budget for 2016, således at der ikke bliver brug for drastiske besparelser forhold til budgettet i 2015. For 2017 ser det ligeledes ud til at INSS vil klare sig godt ikke mindst pga. indførelsen af ny budgetmodel som nævnt nedenfor JEA]

Udgiftsstoppet har betydet at fakultetets underskud er halveret, stoppet slutter med udgangen af året.

I 2016 vil der ikke blive ansat nye Ph.d. 'er, hvilket giver en besparelse på 12-15 mil. kr.

SIDE 3 AF 4

Tilbud om fratrædelsesordninger gælder både for VIP og TAP.

I 2017 bliver der indført en ny budgetmodel, det betyder at alle midler går til institutterne og ud fra en beregning af antal af HVIP, HTAP, studerende og kvadratmeter skal institutterne betale en skat ud fra det til fakultet.

Med den nye model bliver det ikke så let at forudsige budgetterne.

Bilag med oversigt over proces i forbindelse med besparelser (fra KU-hjemmesiden) blev delt rundt og gennemgået. Processen er dog ikke relevant for INSS i 2016 for så vidt at vi ikke forventer uansøgte afskedigelser.

<https://intranet.ku.dk/medarbejderguide/tema/budget2016/Sider/default.aspx>

Ad 5) Orientering

a. Økonomi

SU-medlemmerne var enige om i givet fald at spare på driftsudgifterne ved at fjerne frugtordningen, abonnement på Politikken samt udgifter til efter- og videreuddannelse.

b. Personalnyt VIP- og TAP ansættelser

I studieenheden stopper Sadaf Hussain den 31. december og der er slået et stillingsopslag op til hendes afløser. Kim Winther Paaske er kommet tilbage fra barsel.

På eksterne projekter er der ansættelser af post doc, Ph.d. 'er. Martha Karrebæk bliver ansat som lektor pr. 1.2.2016 efter hendes projekt er stoppet.

Det indførte kvalificerede stillingsstop varer til E16.

JEA har MUS med HVIP og indtrykket er indtil videre, at der bliver undervist meget og produceret en del forsknings- og formidlingsartikler, og der har ikke været graverende klager over arbejdsvilkår, ligesom der er tilfredshed med relationerne med kollegerne.

DD har MUS med post doc, der tænker meget på fremtiden, om end de må tage til efterretning, at der ikke er stillinger i øjeblikket de kan søge.

JEA og John T vil holde GRUS med DVIP.

Bettina Perregaard holder MUS med ph.d.erne og JEA taler løbende med dem, når de afleverer halvårsrapporter.

JØN synes der bliver taget godt hånd om Ph.d.'erne, de har mulighed for at tale med JEA, deres vejleder, komme til MUS og GRUS hvor de kan blive hørt.

CF oplyste at der var usikkerhed blandt post doc og ph.d.erne om de er inviteret med til institutseminar i februar.

Alle vil få en invitation, men det er ikke sikkert at hele programmet er relevant for de to grupper.

Ad 6) Selvangivelser/timeoverskud

På nær et par enkelte grupper er ligning færdig og kan sendes ud i næste uge (uge 50). RR og TJJ vil gerne have en oversigt når ligningen er færdig.

Der er aftalt møde med JEA, RR og TJJ om den nye normaftale.

Ad 7) Eventuelt

RR spurgte til seniorordning om man kan søge om den 1 2016, og indtil videre kan man.

HUM har haft en særlig gunstig aftale der nu er blevet opsagt og vi skal nu kører efter KUs aftale.

CF vil gerne have mulighed for at se STÅ-produktionerne på uddannelserne. Det skal først afgøres hvilke tal der kan frigives og der skal tillidsmændene ind over.

HTN orienterede om TAP-seminaret den 1. december, hvor emnerne var:

- Hvordan bidrager vi i administrationen aktivt til at INSS fungerer som enhedsinstitut?
- Gruppearbejde med flere forskellige emner.