



## MØDEREFERAT

**Forum** Samarbejdsudvalget ved INSS

**Møde afholdt:** 10. september 2015, kl. 13-15

**Sted:** Rasmus Rask, 22.2.56

**Referent:** Tine M. Svensson

### Til stede:

Dorthe Duncker (DD), Torben Juel Jensen (TJJ), Helle Trøst Nielsen (HTN), Jacob Ølgaard Nyboe (JØN), Kim Byvald (KB), René Rasmussen (RR), Dorte Ostenfeld (DO), Christina Fogtmann, (CF) Arbejdsmiljørepræsentant

### Afbud:

John E. Andersen (JEA), Jan Bendixen (JB)

12. SEPTEMBER 2015

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER  
OG SPROGVIDENSKAB

NJALSGADE 120  
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311

DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk

inss.ku.dk

REF: TMS

**Dagsorden:****Ad 1) Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

**Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 21. maj 2015**

Referatet blev godkendt.

**Ad 3) Orientering fra Arbejds miljøgruppen**

Efter at Christina Fogtmann og Tine Marie Svensson er blevet valgt som arbejds miljørepræsentanter skal der holdes et møde med hele gruppen, dette møde bliver holdt når JEA vender tilbage.

Orientering fra Arbejds miljøgruppen bliver et fast punkt på dagsordenen for at sikre, at eventuelle arbejds miljøpunkter bliver drøftet.

**Ad 4) Arbejdstilsynets besøg den 24.9.2015**

På baggrund af ATs uanmeldte besøg den 16. juni 2015, kommer de tilbage den 24. september 2015 for at undersøge det psykiske arbejds miljø i studieadministrationen.

**Dagsorden for besøget**

Kl. 09:00 – 10:00: Indledende møde med ledelse og AMO

Kl. 10:00 – 12:00: Gruppesamtale med 6 – 7 medarbejdere

Kl. 12:00 – 12:30: Frokost

Kl. 12:30 – 13:00: Arbejdstilsynet holder internt møde

Kl. 13:00 – 14:00: Samtale med ledelse

Kl. 14:00 – 14:30: Arbejdstilsynet holder internt møde

Kl. 14:30 – 15:00: Afsluttende møde med ledelse og AMO

Der er tre mulige resultater at tilsynets besøg

- de vurderer at instituttet har styr på situationen og kan håndtere det videre forløb selv

- de vil bede os om at dokumentere hvordan arbejdsopgaver og -mængde styres fremadrettet for at sikre mindre arbejds pres mv

- de vil pålægge instituttet en konsulent til udredning af arbejds processer mv.

HTN vurderer at det vil hjælpe på arbejdsbyrden, at vi snart får en kollega tilbage fra barsel, at den ene tidsbegrænsede stilling er ændret til en fast stilling og at vi har en tidsbegrænset stilling et år mere.

Der er også blevet oprettet en ”hotline” til studiechefen.

Overarbejdstimerne er ikke vokset væsentligt over sommeren men der har på den anden side heller ikke været tid til, at afvikle de overarbejdstimer der er. Der er truffet aftale med de berørte medarbejdere om afvikling i løbet af efteråret.

**Ad 5) SU bedes drøfte hvordan BFI-aspektet kan inkluderes i MUS**

For at få et overblik over indtjeningen via BFI bliver det foreslået at det er noget der skal tales om ved MUS. SU-medlemmerne så intet problem i at tale om det ved samtalerne.

**Ad 6) Orientering**

**a. Økonomi**

Q2 så rigtig fornuftigt ud med et underskud på ½ mil. kr.

Men efter udmeldingen fra dekanatet den 1. september 2015 om nødvendige besparelser på 20 mil. kr. skal alle institutter og Fakultetsservice nu være ekstremt tilbageholdende med yderligere driftsudgifter og lønomkostninger i resten af 2015. Det betyder konkret følgende:

- Udgifter til indkøb, ombygninger, møbler, rejser, IT-udstyr, boganskaffelser, gæsteophold, konferenceafholdelse og andre løbende driftsudgifter, som ikke allerede er bestilt eller bevilget, skal sættes i bero fra i dag. I tilfælde af at I vurderer, at konkrete udgifter er så væsentlige, at de alligevel bør afholdes, skal dekanen modtage en motiveret ansøgning. Det samme gælder eventuelle gråzone-sager. Dorthe Duncker koordinerer den motiverede ansøgning fra INSS.
- Nye DVIP- eller DTAP-ansættelser, hvor der ikke allerede foreligger en ansættelseskontrakt, sættes i bero med omgående virkning. Alle eksterne ydelser, der omfatter honorarbetalning, fx konsulentopgaver, sættes i bero med omgående virkning, med mindre der foreligger en underskrevet kontrakt. Denne budgetmæssige foranstaltning har effekt øjeblikkeligt og indtil udgangen af indeværende år.

Endvidere er der med omgående virkning indført et midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop.

Undtaget er stillinger, som allerede er i opslag eller længere i ansættelsesprocessen. Undtaget er også stillinger, der er finansieret 100 % af eksterne fondsmidler.

Der er tale om et kvalificeret stillingsstop, hvilket indebærer at stillinger, der kan dokumenteres at være uundværlige, kan besættes efter forudgående dekangodkendelse. Stillingsstoppet er mid-

lertidigt, indtil budgettet for 2016 kendes, men kan om fornødent forlænges.

SIDE 4 AF 3

Årsagen til underskuddet er bl.a., at vi har fået 3 mil. kr. mindre i tilskud til de nye bygninger, 6 mil. kr. mindre til lønudgifter og svigtende STÅ-indtægter på 10 mil. kr.

#### **b. Personalnyt om VIP- og TAP ansættelser**

Følgende nye ansættelser og fratrædelser:

##### **Tiltrædelser**

- Sanne Fræer Andersen, ph.d.-stipendiat pr. 1.9.15
  - Marie-Louise Lind Sørensen, ph.d.-stipendiat pr. 1.9.15
  - Camilla Falk Rønne Nissen, ph.d.-stipendiat pr. 1.9.15
  - Tanya K. Christensen, lektor i dansk sprog pr. 1.8.15
  - Martha Karrebæk, lektor i dansk sprog pr. 1.2.16
  - Thomas Olander, lektor på projektet Homeland: in the footprints of the early Indo-Europeans pr. 1.9.15
  - Rikke Barnekov Johansen, kontorfunktionær i studie- og eksamensenheden pr. 1.9.15
  - Astrid Hallberg, ét-årig kontorfunktionær i studie- og eksamensenheden pr. 28.9.15
  - Ruben Schachtenhaufen, 1-årig stilling som videnskabelig assistent til Lingvistisk Laboratorium pr. 1.9.15
- Tobias Mosbæk Søborg, ph.d.-stipendiat på projektet Homeland: in the footprints of the early Indo-Europeans pr. 1.9.15

##### **Fratrædelser**

- Jens Kristian Andersen fratrådte som lektor i dansk litteratur 31.8.15
- Klaus Kjølner fratrådte som lektor i kommunikation på dansk-uddannelsen 31.8.15

RR har bemærket et stort frafald af litteraturlærere. HTN kunne oplyse, at på sidste IR-møde blev medlemmerne opfordret til at meddele, hvor de mener der er behov for ansættelser, dette kan blive taget op igen på et møde. Vi har bedt Økonomiecenteret opdatere lønprognoser for de kommende tre år for at kunne vurdere rammerne for ny ansættelser.

**c. Indberetning af bibeskæftigelse**

Sidst der blev indberettet om bibeskæftigelse var i 2013. Fristerne for indberetning for 2015 bliver snart oplyst og så vil der blive sendt meddelelse ud.

**d. Selvangivelser**

RR vil gerne have det punkt på til hvert møde.

Til et af de nærmeste møder vil der komme en opgørelse

Ifølge TJJ fungerer tilbagemeldingen på selvangivelserne ikke, de bliver sendt ud alt for sent. Undervisningen bliver planlagt et år frem og så er det for sent først af få tilbagemeldingen ½ år efter den er sendt ind. Ønsket er, at der højst går en måned, så den kan bruges i planlægningen af undervisningen og på den måde prøve at undgå undervisningspukler.

HTN vil undersøge om der kan gives hurtigere tilbagemelding.

**Ad 7) Eventuelt****Valget til studienævnet og institutråd nærmer sig**

Den 29. oktober 2015 er der deadline for anmeldelse af kandidater til studienævns- og institutrådsvalget. Selve valget afvikles mellem 23/11 og 27/11-15 (se <http://ku.dk/valg>).

Til studienævnet skal vælges 5 VIP-medlemmer og 5 suppleanter, der fordeles mellem følgende tre områder:

- 1 plads + 1 suppleant: Audiologopædi og sprogpsykologi
- 1 plads + 1 suppleant: Lingvistik, indoeuropæisk, finsk og kønsstudier
- 3 pladser + 3 suppleanter: Dansk.

RR er udnævnt til valgambassadør og vil indkalde VIP'erne til møde for at oplyse om valgene og opfordre dem til at stille op som kandidater.

Udover valg til SN er der også valg til IR.

Der kommer information i INSS nyt og der vil blive lagt flyers i dueslagene.

HTN kunne oplyse, at dekanatet er på tur rundt på institutterne og kommer til INSS den 27. oktober 2015, dette er oplyst i INSS nyt sammen med dagsordenen og alle er velkomne.

Næste SU-møde er den 22. oktober 2015.

SIDE 6 AF 3