



15. DECEMBER 2015

## MØDEREFERAT

**Forum** Samarbejdsudvalget ved INSS

**Møde afholdt:** 15. december 2015, kl. 12.30 – 13.15

**Sted:** Rasmus Rask

**Referent:** John E. Andersen og Tine M. Svensson

### Til stede:

Dorthe Duncker (DD), Torben Juel Jensen (TJJ), Christina Fogtmann (CF), John E. Andersen (JEA), Jan Bendixen (JB)

### Afbud:

Kim Byvald, René Rasmussen, Helle Trøst Nielsen, Dorte Ostenfeld, Jacob Ølgaard Nyboe

### Dagsorden:

JEA orienterede om baggrunden for det ekstraordinære SU-møde, herunder kort om KU's økonomiske situation og KU's tidsplan for tilpasningsrunden.

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER  
OG SPROGVIDENSKAB

NJALSGADE 120  
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311  
DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk  
inss.ku.dk

REF: TIMS

**Ad 1) Orientering om den økonomiske situation på instituttet i budgetåret 2016-2019**

SIDE 2 AF 3

Det nyeste budgetbilag blev gennemgået og uddelt –

Det oprindelige underskud for 2015 var budgetteret til 1,8 mil.kr., ved Q3 er det vendt til et overskud på knap 500.000 kr., bl.a. på grund af udgiftsstoppet.

På trods af visse forbedringer på rejser og publikationer i 2016 vil underskuddet kun være på 45.000 kr. og det bliver beregnet som balance i regnskabet, så vi kører videre med det budget vi har.

Med den nye budgetmodel for 2017 får vi et overskud på ca. 5 mil. kr. Der skal nu forhandles med dekanen om, hvad vi kan bruge pengene til, hvis de ikke kan overføres til 2018. En mulighed var ansættelse i tidsbegrænsede stillinger – men der er også to adjunkter hvis stillinger udløber i 2017 og som Instituttet ønsker at give mulighed for at søge om en lektorstilling.

I alt må KU efter Bestyrelsens vedtagelse af budgettet berede sig på at skulle spare 500 mil. kr. i perioden 2016-2019. 300 mil. kr. i 2016-2017 og 200 mil. kr. i 2018-2019. Denne opdeling er foretaget for at tage det prognosticerede besparelsesprovenu i to dele, således at vi kan forberede os til sidste del af denne situation ved fx at udvikle nye strategier for indtægtsforøgelse og reduktion af udgifterne.

For INSS åbner der sig med den ny budgetmodel et moratorium i forhold til yderligere besparelser som kan komme, således at vi kan forberede os på bedste vis til runden i 2018 – 19.

Formanden efterlyste spørgsmål til budgettet og hele den økonomiske situation, men medlemmerne erklærede sig tilstrækkelig oplyst af gennemgangen og det udsendte materiale der også indeholder links til andre dokumenter der beskriver situationen og KU's procesplan.

**Ad 2) Drøftelse af afværgeforanstaltninger på instituttet, herunder frivillig fratrædelse (bilag)**

Bilag om tilbud om frivillig fratrædelse blev gennemgået. Der er 2 fratrædelsesdatoer 30. september 2016 og 28. februar 2017.

Ansøgning om frivillig fratrædelse afleveres senest den 18. januar 2016 til Institutleder John E. Andersen.

Der bliver ikke opfordret til at søge fratrædelser, eller på en anden side lovet at eventuelle ansøgninger bliver imødekommet. IL vurderer de ansøgninger der måtte komme senest d. 18. januar, men står gerne til rådighed for spørgsmål

**Ad 3) Orientering om tids- og procesplan samt KU's generelle kriterier for udvælgelse af medarbejdere der indstilles til afskedigelser, som drøftet i HSU den 9. december 2015**

PowerPoint om tilpasningsrunden blev gennemgået og vil efter mødet blive sendt til SU-medlemmerne.(er sket d. 15.12. 2015 kl. 21:58)

Tidsplanen for SU-møderne i den kommende periode vil være omkring den 29.1.2016, igen i uge 7, hvis der er behov samt omkring den 18. marts 2016.

**Ad 4) Hvis det er muligt drøftes: Foreløbig drøftelse af konsekvenser af evt. tilpasning af medarbejderstaben vil have for den fremtidige opgaveløsning**

Der var ingen behandling eller diskussion under dette punkt som ikke skønnes relevant i situationen.

**Ad 5) Eventuelt**

Intet - mødet sluttede kl. 13:30