



## MØDEREFERAT

**Forum** Samarbejdsudvalget ved INSS

**Møde afholdt:** 22. oktober 2015, kl. 13-15

**Sted:** Rasmus Rask, 22.2.56

**Referent:** Tine M. Svensson

### Til stede:

John E. Andersen (JEA), Christina Fogtmann (CF) Arbejdsmiljørepræsentant, Jacob Ølgaard Nyboe (JØN), Kim Byvald (KB), René Rasmussen (RR), Jan Bendixen (JB), Dorte Ostenfeld (DO), Helle Trøst Nielsen (HTN)

### Afbud:

Dorthe Duncker (DD), Torben Juel Jensen (TJJ)

### Dagsorden:

#### Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

#### Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 10.9.2015

Referatet blev godkendt.

#### Ad 3) Meddelelser

##### a. Fra Arbejdsmiljøgruppen

Den 21. oktober 2015 blev der holdt et konstituerende møde i Arbejdsmiljøgruppen (AMG), bestående af John E. Andersen, for-

25. OKTOBER 2015

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER

OG SPROGVIDENSKAB

NJALSGADE 120

2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311

DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk

inss.ku.dk

REF: TMS

mand, René Rasmussen, Christina Fogtmann og Tine M. Svensson. AMG følger KUs retningslinjer som kan findes på KUnet:  
<https://intranet.ku.dk/arbejdsmiljoe/politik/Sider/default.aspx>

SIDE 2 AF 4

Noget af det første gruppen skal i gang med er et arbejdsmiljøtjek i form af en kontorgennemgang.

Instituttet har haft besøg af Arbejdstilsynet pga. det store arbejds-pres i bl.a. Studie- og Eksamensenheden og det skal der følges op på. Trivslen for VIP kommer frem ved den næste APV og på baggrund af disse oplysninger vil der blive lavet en handleplan for det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

#### **b. Fra andre**

Ingen yderligere meddelelser.

#### **Ad 4) Opfølgning på Arbejdstilsynets besøg den 24.9.2015**

HTN orienterede om ATs besøg:

AT holdt møde med ledelsesgruppen (INSS' institutledelse suppleret med studiechefen og prodekanen for uddannelse) og en fokusgruppe af interesserede TAP fra institutadministrationen – studie- og eksamensgruppen og studievejledningen).

Hovedemnet var det store pres der opleves i studieadministration og -vejledning i forbindelse med fx Studiefremdriftsreformen: Højt arbejdstempo, stor arbejdsmængde og uklare sags gange mellem institutter og andre enheder på fakultet/universitet.

Det oplevede pres har (heldigvis) ikke udmøntet sig i øget sygefravær; der er oparbejdet overarbejdspekler som det hen over sommeren forhåbentlig er lykkedes at lave aftaler om at afspadsere.

Ved mødets afslutning blev vi mundtligt tildelt en "gul smiley" og fik besked om at vi ville modtage en række gode råd til forbedring af arbejdsmiljøet. Efterfølgende har vi fået skriftlig tilbagemelding fra AT, nu med en "grøn smiley" og besked om at vi ikke har noget udestående med AT og at der er orden i det lokale arbejdsmiljø.

Derudover en pjece med generelle gode råd til arbejdspladser der oplever store arbejdsmængder og tidspres. Fra fakultets side er det meddelt os at man anser sagen som afsluttet.

HTN er nu med til Studie- og Eksamensenhedens møder om onsdagen da de ønskede mere ledelsesopbakning. DD og HTN vil derudover holde jævnlige møder med Forskningsstøtteenheden om bl.a. prioritering af arbejdsopgaverne.

Det drøftes at justere på åbnings- og telefontider i administrationen.

SIDE 3 AF 4

HTN tager arbejdsmiljøet op ved efterårets MUS-samtaler.

Selvom instituttet har fået en grøn smiley vil der fortsat være fokus på og blive fulgt op på arbejdsmiljøet.

SU udtrykte ønske om at man efterspørger hvad fakultet har tænkt sig at gøre for at forebygge lignede situationer.

**Ad 5) Ønsker til Institutseminar den 11. + 12.2.2016**

AMG vil gerne have punkt med om trivsel.

JØN vil gerne have et punkt om, hvordan vi får mest mulig læring ud af den korte undervisningstid vi har, og vil kontakte didaktik-gruppen da det har et oplæg med nogenlunde samme emne.

**Ad 6) Orientering**

**a. Økonomi, personaleforhold og forskningsansøgninger**

JEA orienterede om revision af to personalepolitiske retningslinjer: Regningslinjer for uansøgt afsked begrundet i institutionens forhold og regningslinjer for seniormedarbejderes forhold. De reviderede retningslinjer kan findes i Personalepolitisk Håndbog i medarbejderguiden på KUNet.

Ved den kommende MUS for HVIP vil fokus være på Curis-indberetning og den enkelte forskers præsentation på hjemmesiden. Registrering af BFI-point er stadig vigtig, men nedtones i samtalerne.

RR spurgte om der er mulighed for ny-ansættelser. Der er ikke sat penge af til nye ansættelser, og der vil ikke automatisk blive ansat en underviser på et fag der har mistet en underviser, f.eks. på grund af pensionering. Det er et prioriteringsspørgsmål inden for budgetrammen, og der skal pt søges hos dekanen.

RR uddelte et regnskab for skønnede omkostninger ved store fondsansøgninger. Der var enighed om at det var interessant at få bragt op, så fakultetet kan se hvilke omkostninger der er.

CF mener der kan være lidt uklarhed over arbejdsfordelingen mellem forskningsstøtte på instituttet og på fakultetet. Hun oplyste

endvidere at på SUND er der en VIP i forskningsstøtteenheden som er med til at give en faglig sparring.

SIDE 4 AF 4

#### **b. Personalnyt om VIP- og TAP ansættelser**

Der skal ansættes og forlænges DVIP på Audiologopædi, Indoeuropæisk, Dansk, Finsk og Dansk som andetsprog.

I administrationen er studieseekretær Nikoline K. Jespersen og studentermedhjælper Signe Kirk Andersen fratrukket og primo november kommer studieseekretær Kim Winther Paaske tilbage fra barsel.

#### **c. Dekanbesøg den 27.10.2015**

Dekanbesøget er planlagt og dagsordenen sendt ud; JEA bad om SU's input. Vi kunne eventuelt nævne at selvom vi har fået en "grøn smiley" af AT, er sagen ikke lukket for instituttets vedkommende og så høre hvad fakultetet vil gøre i sagen.

Det blev nævnt at INSS' ledelse inviterer til et frokostmøde i Rasmus Rask/Ludvig Holberg umiddelbart efter dekanatsmødet. Alle er velkomne. Disse frokostmøder vil blive holdt jævnlige hvis der er interesse for det.

#### **d. Selvangivelser**

Fremover vil vi arbejde for hurtigere svar til VIP'erne på deres selvangivelser: Selvangivelserne er efterhånden så præcist udfyldt at ligningen måske kan udfases og erstattes med stikprøver.

På de selvangivelser der lige er afleveret, udsendes svar hurtigst muligt efter d 11. november.

INSS kompenserer alle der har et timeoverskud.

Fremover vil der komme et punkt på dagsordenen der hedder Selvangivelser/timeoverskud.

DO vendte lige tilbage med et spørgsmål økonomi. Hun ville høre om de mundtlige aftaler der var indgået med gæsteforelæsere inden udgiftsstoppet, stadig gælder. JEA bekræftede at aftalerne gælder.

**Ad 7) Eventuelt**

SIDE 5 AF 4

En langtidssygemeldt ph.d.-studerende har efter ny praksis kun fået forlænget sin indskrivning og ikke ansættelsen. RR oplyste at der fremover tages stilling fra sag til sag.

Næste SU-møde er den 3. december 2015.