



MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 28. januar 2015, kl. 14-16

Sted: 22.2.25

Referent: Tine M. Svensson

Til stede:

Jan Bendixen, Torben Juel Jensen, Dorthe Duncker, Dorte Ostenfeld, Preben Dømler, John E. Andersen, Jacob Ølgaard Nyboe, René Rasmussen

Afbud: Kim Byvald

1. FEBRUAR 2015

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER
OG SPROGVIDENSKAB

NJALSGADE 120
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311
DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk
inss.ku.dk

REF: TIMS

Dagsorden:**Ad 1) Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt

Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 23.10.2014

Referatet blev godkendt

Ad 3) De personalemæssige konsekvenser af dimensioneringen

Der vil ikke ske ændringer på BA optaget i 2015 men frem til 2018 vil optaget på fagene se sådan ud:

Dansk bliver reduceret fra 227 til 172

Audiologopædi bliver reduceret fra 40 til 38

Lingvistik bliver reduceret fra 36 til 20

Indoeuropæisk bliver reduceret fra 20 til 10

Optagetallet på Finsk øges lidt

KA-optaget er foreløbig sat som ækvivalerende med 2013 optaget, men Dekanen meddeler at det er et ganske foreløbigt og usikkert tal der også først realiseres fra 2018.

John E. nævnte at de udmeldte reduktioner meget gerne skulle modvirkes gennem et formindsket frafald i forbindelse med SFR. Frafaldet på vore uddannelser er i øjeblikket ganske højt på BA, men det giver til gengæld gode muligheder for at tjene en del ind her af hvad vi mister i optag.

Reduktionen af optag som her er udmeldt, får ikke personalemæssige konsekvenser for HVIP, TAP og de fastansatte DVIP.

Ad 4) ÅTT – Den årlige trivsels- og tilfredshedsundersøgelse, foreløbige resultater og fremtidige mål og handlinger

ÅTT-2014 er et mellem år og en temperaturmåling i forhold til de initiativer der blev sat i gang som opfølgning på ÅTT-2013 og APV-2012.

Dorthe Duncker gennemgik bilag 2: ÅTT-2014 Overblik i INSS-perspektiv. På spørgsmålene i tilfredshedsdelen, var svarprocenten 72 % for de ansatte og 25 % for de studerende.

INSS har status quo eller bedre hovedvurderinger end de øvrige HUM-institutter på alle områder – bortset fra økonomiområdet, HR-området og bygningsområdet.

Overordnet går det den rigtige vej og INSS er nr. 2 på top 5-listen over de mest tilfredse med administrationen på hele KU.

Der er en del utilfredshed med RejsUd og i den forbindelse har Rektor oprettet et nødspor, og Dekanen har implementeret det så-

ledes, at man på bestemte tidspunkter kan henvende sig i receptionen på fakultet og få hjælp med RejsUd-systemet.

SIDE 3 AF 5

Der er også utilfredshed med Absalon, og Dorte Ostenfeld kunne tilføje, at det er svært at få support til Absalon hos HUMIT. Jacob Ølgaard Nyboe oplyste, at han har været på Absalonkursus som var rigtig godt, og opfordrer derfor andre til at melde sig til kurset.

Med hensyn til trivselsdelen (APV-udpluk) er INSS ikke helt så tilfredse, men overordnet er konklusionen, at resultatet stort set er status quo og ændringerne er meget små.

Da det for nogen kan være tvivl om, hvem ens enhed eller nærmeste leder er, vil der forud for næste ÅTT undersøgelse blive sendt mail ud med disse oplysninger.

Jacob Ølgaard Nyboe vil lave en miniundersøgelse blandt ph.d.'erne for at få klarhed over, hvem de tænkte på, da de svarede på spørgsmålene om deres enhed og nærmeste leder.

Ad 5) Timeforbrug for HVIP i forbindelse med undervisningsopgaver og reduktion af timepukler

For 14 medarbejders vedkommende er der igen opbygget betragtelige timepukler. Der er allerede indgået aftaler om nedbringelse for en del medarbejdere. Da registreringen af timeforbruget sker hurtigere og mere sikkert end tidligere er der også bedre muligheder for at følge op i tide. Dog opfordrer IL til, at man passe på med at tage for meget vejledning idet det ofte ses at selv i semestre hvor man ikke har skemalagt undervisning, løber der flere hundrede timer på gennem vejledning mv.

Linda Boesen Danielsson sender listen (uden navne) med resultatet om, hvor mange timer der er opsparet til tillidsrepræsentanterne, så de har mulighed for at indkalde til møde i tide og få bragt timepuklerne ned.

Ad 6) Orientering

a. Økonomi (regnskabsprognose 2014 samt budget for 2015-18)

Regnskabsprognose for 2014 og budget for 2015 blev gennemgået.

Der var budgetteret med et overskud på 400.000 kr. I lang tid forventede vi et overskud på 3,6 mil. kr. Resultatet som netop

forligger blev 4,3 mil. kr. i overskud på kerneaktiviteterne. Det skyldes større indtægter og ansættelser der er udskudt. I 2015 er der budgetteret med et underskud på 1,7 mil. kr. på grund af større lønudgifter og faldende indtægter. Underskuddet ser allerede nu ud til at blive mindre, ca. 1,1 mil. kr. I 2018 forventes et budget som stort set balancerer på trods af forventet indtægtsnedgang pga. dimensioneringen. Driftsudgifterne udgør stadig under 10 pct. af det samlede budget. Det er reduceret i meget begrænset omfang, men bidrager derved til at underskuddet i 2015 ikke bliver større.

INSS er i god økonomisk form og det ser heller ikke så dårligt ud for de følgende år. Fakultetet har bedt om at vi vurderer hvilke fratrædelser der kan forventes i en fireårig budgetperiode, og at vi derudfra genererer et minimalbudget. Det skal så matches med et budget over ønskede og forventede stillingsopslag. Lidt generaliserende kan man sige at INSS ud fra en økonomisk betragtning er det næstbedst kørende institut på fakultet.

b. Ansættelser i administrationen

Stillingen til institutadministrator er opslået. En studiesekretær stilling er under besættelse og den nye AC-vejleder starter mandag den 2. februar.

Endvidere sidder tre medarbejdere i tidsbegrænsede stillinger, hvorfor der i 15/16 vil komme yderligere stillingsopslag.

Institutforsamlingsmøder i foråret

FU afholder det første institutforsamlingsmøde om forskningsorganisering den 16. februar.

SUs møde skal omhandle Work-Life Balance og René Rasmussen, Dorte Ostenfeld og Preben Dømler skal sammen med John E. Andersen planlægge mødet.

Det tredje aftalte møde om studieforhold planlægges af SL/SN, og arbejdspresset med SFR mv. afgør om det også kan afholdes i F15 eller skal ligge i E15.

c. Arbejdsmiljøorganisation – valg i 2015

Preben Dømler har deltaget i FAMU-mødet den 15. januar 2015. Lige som INSS har FAMU også fokus Work/Balance. De enkelte arbejdsmiljøgrupper gennemgik deres arbejdsmiljødrøftelser fra august 2014. Desuden blev de klædt på til de nye arbejdsmiljødrøftelser, som finder sted her i februar. I disse drøftelser skal institutternes arbejdsmiljøgrupper også forberede nyvalget til marts og herunder se på, om grupperne skal organiseres på en ny måde. Når de den nye arbejdsmiljøgruppe er nedsat, skal der vælges nye medlemmer til FAMU.

Senere på året skal der udarbejdes en ny APV.

d. SU-møder F2015. Forslag 19. marts kl 10-12 og 21. maj kl. 10-12

Der vil blive fundet nye datoer til de næste SU-møder da de foreslåede bl.a. kom i karambolage med en konference med Temaet ”Samarbejdet År201” (indbydelsen er sendt ud). Mødedatoerne er nu fastlagt til 18. marts og 21. maj.

Ad 7) Eventuelt

Jan Bendixen henstillede til, at hvis der skulle stilles stillads op i forbindelse med renoveringen af kunstværket på biblioteksvæggen, skulle der tages hensyn til de studerende og de ansatte.