



MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 11. april 2013, 10-12

Sted: 22.2.56 Rasmus Rask

Referent: Tine M. Svensson

Til stede:

Henrik Blicher, Torben Juel Jensen, René Rasmussen, Bjarne Simmelkjær
S. Hansen, Kim Byvald, Preben Dømler, John E. Andersen, Pearl Gardner
Bearden

Gæst: Christine Andersen gæst ved pkt. nr. 5

Afbud:

Bente Rosenbeck, Helle Trolle Lüttichau

19. APRIL 2013

**INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER
OG SPROGVIDENSKAB**

NJALSGADE 120
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311
DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk
www.inss.ku.dk

Dagsorden:**Ad 1) Godkendelse af dagsorden**

Punkt og bilag om opfølgning på MUS-tal for 2012 blev eftersendt da mail til SU først kom den 5.april.

Christine Andersen er blevet inviteret til kort at fortælle om det nye intranet.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 21.02.2013

Bjarne S.S. Hansen kom med en enkelt rettelse til referatet under punkt 4, Høring om Tenure-track ansættelsessystem, hvor der skal stå associate professor og full professor.

Instituttets og fakultetets høringssvar lægges til SU-medlemmerne i grupperummet sammen med referatet.

Referatet blev herefter godkendt.

Ad 3) Godkendelse af APV-planer

Der er nu 5 punkter i handleplanen, for Preben Dømler er tovholder for de fysiske forhold og René Rasmussen er tovholder for de psykiske forhold.

PD's bidrag til den fysiske APV 2013

Rengøringsproblematikken

Sdr. Campus har købt en rengøringsnorm kaldet: INSTA 800. Det betyder, at der ved stikprøver højst må findes 5 fejl i et standard-kontor (10 m²). Kaffestæk, støv i et hjørne, støv på en lampe etc. Rengøringschefen foretager stikprøver 4 – 5 gang om året, hvor kontorer er udvalgt tilfældigt. Hvis antallet af fejl overskrider 5, bliver der strammet op. På den anden side kræves der, at det er muligt at komme til at gøre rent. Hvis der er bøger og papirer på et skrivebord, kan der ikke gøres rent, da rengøringsassistenten ikke skal flytte på ting for at kunne komme i gang. Der må heller ikke stå flyttekasser og rod på gulvet. El-ledninger og it-kabler må ikke klumpe sig sammen på gulvet eller bordet. De skal ophænges under bordet. Har den ansatte specielle rimelige ønsker til rengøringen, kan dette aftales med rengøringsassistenten. For eksempel kan man aftale, at nogle hylder bliver rengjort mod at afstå fra gulvvask den dag. Igen skal man så selv lige flytte nips og bøger fra hylden.

Denne form for fleksibel rengøring vil sikkert tiltale mange, men det kræver, at man tager en snak med assistenten.

SIDE 3 AF 7

Røgproblematikken er blevet vendt med Stig Andersen og Erik Kimose Thomsen i Campusservice. De arbejder med sagen i et udvalg, da det åbenbart er en principiel sag. Meningen med skodbeholderne er at rygende folk, som kommer på besøg i bygningen, skal kunne komme af med deres cigaretter, inden de kommer ind i bygningen. Desværre virker beholderne også som magneter på rygere inde fra byggeriet. Dermed bliver ulemperne større end fordelene. Campusservice er i øjeblikket meget ophængt af de mange problemer i det nye byggeri, så vores sag bliver ikke prioriteret højest i øjeblikket.

Ergonomiske forhold – arbejdsstillinger

Der er taget kontakt med en ergonom fra firmaet Alectia efter anbefaling af David Bond Henriksen og Peter Wedel Bay. Ergonomen foreslår at der afholdes et møde, hvor hun fortæller om arbejdspladsens indretning, og hvad man skal gøre for at få nogle gode arbejdsstillinger. Derefter går hun rundt på de kontorer, hvor der er behov for hjælp. Det er meget dyrt at få besøg af en ergonom, ca. 1000,- kr per person, så vi skal lige overveje, om det skal bestilles til alle medarbejdere på instituttet.

Pearl skriver derfor nu ud til alle medarbejderne for at få en fornemmelse af, hvor stort behovet er for at få individuel rådgivning fra en ergoterapeut. Derefter giver Pearl en tilbagemelding til SU, hvorefter vi beslutter, hvad der endeligt skal stå i handleplanen.

Undervisningslokaler – dårlig indretning og dårligt indeklima

Erik Kimose Thomsen Campusservice er meget indstillet på at indeklimaet bliver så godt som muligt, og han har mulighed for at regulere lufttilførsel og temperatur ret nøjagtigt. Han kan til ethvert tidspunkt og for ethvert undervisningslokale få udskrevet disse parametre. Det betyder, at hvis/når der observeres dårligt indeklima, skal vi rapportere tid, sted og hændelse til Campusservice. Her kan observationen så sammenholdes med de målte værdier, så en ny indregulering kan foretages. Altså konklusion: Hvis vi ikke gør noget, sker der heller ikke noget.

Løsningen på INSS er, at I skal kontakte Preben Dømler, hvis I oplever problemer, så afrapporterer Preben til de relevante personer.

Med hensyn til pladsproblemerne i undervisningslokalerne (og dermed det dårlige indeklima) vil der ved næste semester på faget Dansk blive oprettet 6 hold i stedet for 5 hold, så der bliver færre studerende i lokalerne. På 3. semester vil holdene heller ikke blive slået sammen, som det sker i øjeblikket.

Holdtælling er derfor vigtig, hvorfor det opfordres til at skrive det i midtvejsevalueringen.

Der har også været anket over støj udefra. Det kan være boldspil, kørsel på skateboard og endelig larm fra markiserne. Den sidste type støj kan kun fjernes ved at slukke for markisernes automatik, men det er ikke muligt i øjeblikket. Mht den første type støj må man bede de pågældende om at dæmpe sig.

Der er foreslået forbedring af undervisningsfaciliteterne ved at op-hænge lærredet til videoprojektoren ude i en skrå position. Dermed kan kridttavlerne bruges samtidig med videoprojektion. Dette har været afprøvet på det hedengangne institut IAAS med stor succes. Endvidere spurgte Bjarne til om der ikke kunne komme fast installation til livestreaming, podcast som er blevet indført på KUA 2, og det undrer ham, at instituttet selv skulle betale for WiFi i undervisningslokalerne.

Der vil blive fulgt op på undervisningsfaciliteterne uden om APV opfølgningen bl.a. fordi det er en principiel drøftelse mht hvem der skal betale og hvilke krav vi som minimum kan stille til indretningen.

Chikane

Bilag: Handlingsplan mod mobning og chikane på Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab blev delt rundt.

Renè vil gennemgå handleplanen for at se, om der skal ændres noget. Herefter vil kontaktoplysningerne komme på hjemmesiden med link til handleplanen, der vil være uden kontaktoplysninger.

Balance mellem arbejdsmængde og tid:

René ved at kollegaerne savner skriftlige aftaler om frisemestre, MUS-aftaler osv.

John lovede at aftalerne snart ville blive lavet, så ingen skulle gå og være nervøse.

SIDE 5 AF 7

Torben ønskede at timeopgørelserne ville være klar senest 2 uger efter semestret var slut.

René foreslog at der kunne blive afholdt institutforsamling efter behov, John ville dog lige se hvordan Institutrådene kom til at fungere, da der ikke skal holdes flere møder end nødvendigt og i øvrigt er Institutrådenes møder offentlige.

Mht det eftersendte materiale vedr. MUS tal for 2012 kunne Pearl oplyse, at forklaringen på at vores tal ser ud, som de gør, er at VIP'erne ikke havde fået afholdt deres MUS, da rapporten blev lavet.

Der var supplerende bemærkninger til flere af handleplanerne som Pearl tilføjer og derefter sender dem til endelig godkendelse hos SU inden månedens udgang. Handleplanerne skal afleveres til Fakultetet senest 7. maj.

Det blev besluttet at opfølgning på handleplanerne fremadrettet vil blive et fast punkt på SU-møderne.

Ad 4) Nyt system til timeopgørelser og afvikling af undervisningspunkter

Det nye system, der skal udarbejdes, er en del af en større plan om at få bedre oplysninger om uddannelsesøkonomien. Det er en model som MEF bruger og som er blevet anbefalet af fakultet. Det vil dels give et overblik over vores uddannelsesøkonomi, dels vil det blive muligt at trække data, så vi kan sende et præudfyldt selvangivelseskema ud.

Det er HVIP, DVIP, Ph.d. og undervisningsassistents undervisning, der vil blive indarbejdet i det nye system og det vil lette arbejdet for studieleder med at få overblik over, hvilke ressourcer han har og dermed hvilke ansættelser Instituttet evt. kan få brug for at løfte vores undervisning.

.

Ad 5) Meddelelser

Christine Andersen var på kort visit og fortalte om det nye intranet og dets muligheder. SU-medlemmerne var enige om, at referaterne skulle ligge offentligt tilgængelige (ekstranettet) og at APV-handleplanerne skal ligge på intranettet.

a. Status på ansættelser

Der skal være samtaler i forbindelse lektoratet i Sprogpsykologi og Søren Beck Nielsen er ansat som lektor pr. 1. maj 2013 efter samtalen den 11. april 2013.

Professorat i Kommunikation, udvalget er ved at færdiggøre indstillingerne

Post doc i Græsk, samtaler skal afholdes

Der er kommet 23 ansøgninger til stillingen som institutadministrator, samtaler vil finde sted den 7. og 8. maj.

Lektorat i litteratur og professorat MSO i Indoeuropæisk opslås primo maj.

Udvalget til lektoratet i Svensk har frist til 19. april og udvalget Til lektoratet i Kulturformidling/didaktik har afsluttet sit arbejde.

Af 38 ph.d.-ansøgere har udvalget erklæret 29 kvalificeret. Samtaler holdes i uge 18 og 19.

1. maj tiltræder den nye studiesekretær til dansk.

René spurgte til om der var en ny politik i forbindelse med ansættelse af DVIP.

Det er der ikke, normalt er det en 3-årig ansættelse. I særlige tilfælde kan det ifølge overenskomsten være nødvendigt at ansætte tidsbegrænset, og det krav opfyldes naturligvis af Instituttet.

b. MUS med post doc og videnskabelige assistenter

De fleste MUS er holdt. Bettina Perregaard starter i maj med at holde MUS med ph.d.'erne.

Sidst i maj vil der blive holdt to Gruppeudviklingsmøder for DVIP'erne, et for dem fra Dansk og et for dem fra de øvrige fag. Pearl melder datoen ud snarest.

SIDE 7 AF 7

c. Overtagelse af Ph.d. økonomien fra fakultetet

Det giver god mening at økonomien kommer ud på institutterne, da det vil lette administrationen og ikke mindst oplevelsen fra Ph.d'erne om at de får hurtigere besked ved ansøgninger. Ph.d.'er kan, som de øvrige VIP'ere, søge to gange om året, dog skal de have godkendt ansøgningen af deres vejleder inden den bliver sendt til institutlederen.

d. Status på arbejdet i taskforce vedr. Forskerservice

Der er nedsat en taskforce på tværs af fakultetet, hvor Pearl sidder, som arbejder med at definere snitflader og opgaver mellem institutter, Fakultetet og Fællesadministrationen på Forskerservice området. Mange Institutter, herunder INSS, tilbyder ikke denne service i dag, men det skal vi fremadrettet. Taskforce udarbejder en indstilling, som skal afleveres til Direktionen primo juni. Hvornår den nye organisering træder i kraft er endnu ikke afklaret, hvilket bl.a. skyldes, at der på flere institutter vil skulle ansættes en person til at løfte denne nye opgave.

Ad 6) Eventuelt

Næste møde er 30. maj 2013.