



MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 30. januar 2013, kl. 10.30-12.00

Sted: 22.2.56 Rasmus Rask

Referent: Tine M. Svensson

Til stede:

John E. Andersen, Bente Rosenbeck, Pearl Gardner Bearden, René Rasmussen, Torben Juel Jensen, Preben Dømler

Gæster: Jens Erik Mogensen, Peter Wedel Bay

Afbud: Bjarne S. Sandgaard Hansen, Helle Trolle Lüttichau, Kim Byvald, Henrik Blicher

6. FEBRUAR 2013

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER
OG SPROGVIDENSKAB

NJALSGADE 120
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311

www.inss.ku.dk

Dagsorden:**Ad 1) Velkommen v/John E.**

John bød velkommen til Jens Erik Mogensen og Peter Wedel Bay.

Ad 2) Gennemgang af hovedpointerne i instituttets fysiske og psykiske APV 2012 og planlagte indsatser v/John E. og Pearl.

(Se mail af 14. december fra Pearl Gardner Bearden med hovedpointer og planlagte indsatser).

Hovedproblemerne, der er nævnt i mailen af 14. december, er stort set de samme punkter som JEM og PWB fremhævede.

Et ekstra opmærksomhedspunkt er dog fokus på mere anerkendelse og ros til Ph.d.'erne.

Problemet, med rygning ved hovedindgangen til bygningen, vil blive behandlet på fakultetsniveau.

Der kom et par forslag om, at institutlederen har en samtale med ph.d.erne i slutningen af deres ansættelse med henblik på deres videre karriere, samt at der bliver lavet en postdoc politik: Hvordan bliver man postdoc?

René Rasmussen vil holde et møde med HVIP om forskningstid, Institutråd og om at vise ph.d.erne anerkendelse.

Ad 3) Koordinering af indsatser på de enkelte institutter og eventuelle fælles tiltag igangsat fra fakultetsniveauet. Orientering v/Jens Erik Mogensen og Peter Wedel Bay og derefter drøftelse v/alle.

Der var 3 formål med besøget:

1. Læsevejledning af APV-resultaterne
2. Sikre at der bliver arbejdet videre på institutterne
3. Sørge for den videre proces

I forhold til det psykiske arbejdsmiljø var der et par punkter der gik igen på alle institutter:

- Tidsmangel
- Manglende transparens. Hvor træffes beslutningerne?

Vedrørende det fysiske arbejdsmiljø er det støjen, der er et fælles problem på alle institutter.

I APV'en for både Fakultetsservice og institutterne var der enkelte tilfælde af sexchikane, mobning og trusler om vold.

For at kunne gøre noget, er det dog helt nødvendigt at de personer, der oplever eller har oplevet krænkende adfærd, henvender sig; enten til deres tillidsrepræsentant, deres leder eller til fakultetets HR- og personalechef Hanne Møller. Eller fortæller det til en kollega, som i fortrolighed kan bære oplysningerne videre.

SIDE 3 AF 3

Jens Erik og Peter fremhævede med fornøjelse, at INSS har en overgennemsnitslig positiv APV i forhold til andre institutter.

Ad 4) Næste skridt på INSS v/John E. og Pearl.

I løbet af maj skal instituttet sende en handleplan til FAMU.

Pearl udfylder skemaet og efterfølgende sendes til godkendelse i SU før det udsendes til alle.

Ad 5) Eventuelt.