



11. DECEMBER 2016

NJALSGADE 120
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311

DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk
inss.ku.dk

REF: TIMS

MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt 8. december 2016, kl. 13-15

Sted Rasmus Rask, 22.2.56

Referent Tine M. Svensson

Til stede

John E. Andersen (JEA), Jacob Ølgaard Nyboe (JØN), Christina Fogtmann (CF), Jan Bendixen (JB), Helle Trøst Nielsen (HTN), René Rasmussen (RR), Torben Juel Jensen (TJJ), Dorte Ostenfeld (DO), Dorte Duncker (DD)

Afbud:

Kim Byvald

Dagsorden

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 26.10.2016 (bilag 1)

Referatet blev godkendt.

Ad 3) Orientering om arbejdet i arbejdsmiljøgruppen:

Der er blevet sendt mail ud om fysisk arbejdsmiljøtjek der vil foregå den 5. og 6. januar 2017.

Arbejdstilsynet kommer på tilsynsbesøg den 12. og 13. december på fakultet, og her fra instituttet vil Christina Fogtmann og Svend Skriver deltage.

I forbindelse med det ½ dags institutseminar der er ved at blive arrangeret, holder HTN, JEA og CF møde den 13. december med Anne-Mette Hasselager, om et eventuelt oplæg på seminaret.

Fakultetets arbejdsgrupper:

Status på arbejdet i arbejdsgrupper i forbindelse med Struense-rapporten:

Arbejdsgruppen Tilvalg og reduceret valgfrihed:

Man stiler efter færre tilvalg og større holdstørrelser. Hvis man på hele fakultetet reducerer tilvalgsudbuddet med 80 – 90 frie tilvalg, kan der spares op mod 10 mio.

På tilvalgsområdet har vi dog endnu ikke gennemført 12-timerskravet.

Arbejdsgruppen: Prøveformer og censur:

Bedømmelsestiden på specialer nedsættes i forhold til censorerne, mindre intern censur, færre prøveformer, og eksaminer skal vægte min. 15 ECTS.

JØN spurgte til retssikkerheden, hertil kunne JEA svare at der er en bekendtgørelse for censur som vi overholder og mere til, og TJJ kunne tilføje at der altid er ekstern censur ved mundtlig eksamen.

DO er blevet indbudt til at deltage i en undergruppe af denne gruppe.

Arbejdsgruppen Administration:

Der skal spares 10 mil. kr. som skal findes på hele fakultets administrationer, der bliver blandt andet set på kommunikation, forskningsstøtte og studieenhederne. AC-TAP bestyrelsen har forhørt sig på institutterne, og DO har peget på, hvor der lå en mulighed for besparelse, bl.a. bedre systemer til understøttelse af opgaverne og forenkling af studieordningerne.

Institutadministratorerne har lavet et notat om mulige bud på snitflader mellem de centrale og decentrale enheder, således at der

ikke sker dobbeltarbejde eller ukontrolleret opgaveglidning ved besparelser.

SIDE 3 AF 5

Arbejdsgruppen Biblioteker

Der bliver brugt 16 årsværk på biblioteksservice på fakultetet, og man prøver at skære det ned til 9-10 årsværk.

Med udgangen af januar skal grupperne med biblioteker og fortætning være klar med deres anbefalinger.

På spørgsmålet om, hvordan de forskellige besparelser skal fordeles på institutter, har dekanen sagt, at NFI ved de allerede indmeldte frivillige afgang har sparet 3 af de 9 mil. kr. som oprindeligt var udmeldt som besparelsesbehovet i forhold til NFI's basisbevilling fra Fakultetet. Derudover opnås NFI's og INSS-besparelserne gennem fusionen, hvor der vil være opgavebortfald, to stillinger der reduceres, og der er services der ikke fortsætter. Desuden er det foreslået gennem fortætning at leje 2 etager ud i bygn. 27, til en husleje på 4 mio. kr. Hvis det mål nås, har Dekanen lovet at huslejeindtægten går helt til at nedbringe besparelsesbehovet på NFI, og så står vi tilbage med et besparelsesbehov som er reduceret signifikant i forhold til det oprindeligt udmeldte og reduceret i en grad at uansøgt afskedigelse formentlig kan undgås.

Ad 4) Fusion – proces og tidsplan

Bilag med forslag til proces- og tidsplan for fusion mellem NFI og INSS blev delt rundt.

Grupperne er nedsat, og da der har været stor tilslutning til grupperne er de blevet meget store. Der er blevet indkaldt til det første møde i gruppen for Bibliotek/Samlinger hvor DD er formand og i gruppen Undervisning hvor John Tøndering er formand.

Søren Beck Nielsen er kommet med i gruppen Placering /Fortætning.

Carsten Elbro er med i gruppen Nyt navn i stedet for Kasper Boye der har trukket sig, endvidere er JØN også kommet med i gruppen.

Der har været holdt møde i Gruppen for Økonomi og Administration, hvor DO er med som medarbejderrepræsentant for INSS og der er indkaldt til yderligere møder.

Efter fusionen bliver instituttet Danmarks største nordiske institut som kommer til at rumme førende forskning inden for nordiske sprog, sprogvidenskab, sprogteknologi, litteratur og kultur, fra oldtiden til i dag.

INSS er et enhedsinstitut med faggrupper og centre, hvor NFI har fire afdelinger med afdelingsledere. Efter fusionen skal afdelingslederne ikke have personaleansvar, men evt. stadig ansvar for forskningsledelse.

CF spurgte om der kommer en større ledelse. JEA svarede at det gør der i udgangspunktet ikke, da vi så ikke ville opnå den ønskede besparelse.

RR mener også vi skal gøre opmærksom på, at vi har stor indflydelse på udbredelsen af dansk sprog i udlandet i form af, at vi har formandskabet for Lektoratsudvalget.

Ad 5) Tilbage melding – Årets MUS VIP og TAP

Generelt er der lidt for stort træk på underviserne, så flere har oparbejdet en timepukkel. For alle er der dog lagt en plan til nedbringelse. På spørgsmålet om trivsel, svarer VIP'erne at de er meget glade for den hjælp de får i administrationen. De forstår ikke APV-resultatet om mobning og chikane. Der er stort set ikke nogen der har oplevet det eller hørt om det.

Tilbage meldingerne på ph.d.'ernes MUS er, at de også trives godt.

Der har været holdt to GRUS-møder med D-VIP. Møderne var dog meget ringe besøgt.

På TAP siden var der ikke mange kritiske punkter, og TAP'erne er også glade for samarbejdet med VIP'erne.

Biblioteket står over for nye udfordringer når JB stopper til marts.

Ad 6) Selvangivelser/timeoverskud

Man er halvejs gennem ligning af selvangivelserne og der er som nævnt ovenfor et voksende timeoverskud.

Indberetningerne har god kvalitet, og der er kun få rettelser, heraf nogle i medarbejdernes favør.

Ad 7) Orientering:

a. Økonomi

Bilag blev delt rundt og gennemgået.

Der mangler 5 mil. kr. på indtægtssiden som fakultetet endnu ikke har overført. Det drejer sig blandt andet om betaling for ph.d.'erne og danskkurser.

Overhead indtægten er ca. ½ mil. kr. lavere end ventet, og økonomicentret er ved finde årsagen hertil. Også for DTAP-gruppen, er der en afvigelse fra budget i form af et større uventet forbrug.

Budgettet for faste lønninger overholdes, mens vi kommer til at bruge lidt flere penge på DVIP end ventet.

På driften er der uforbrugte midler for ca. 1 mil kr.. Der var gennem Fakultetets driftafd. planlagt et større indkøb som ikke er effektueret. Nu har vi dog selv indkøbt et antal mobile e-tavler der kan bruges i mødelokalerne.

b. Personalenytt og VIP- og TAP ansættelser

2 studentermedhjælpere er ansat på projekter.

Ad 8) Eventuelt

Der er uklarhed om hvordan vi efter JB's pensionering, får et nyt HK-medlem i SU, og DO spørger til hvordan det kan løses.

Formandskabet undersøger kriterierne. [Pladsen besættes gennem HK-klubben og ud fra de kriterier som HK og klubben på Fakultetet ønsker at følge.]

JB oplyste, at HK-tillidsmanden har henstillet til at finde et HK-medlem, og TJJ kunne oplyse at fællestillidsmanden har ret til pladsen, hvis der ikke findes en kandidat på instituttet som er organiseret i HK.