



12. MARTS 2016

MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt 10. marts 2016, kl. 13-15

Sted Rasmus Rask, 22.2.56

Referent Tine M. Svensson

NJALSGADE 120

2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311

DIR 35328385

Til stede:

John E. Andersen (JEA), Helle Trøst Nielsen (HTN), Dorthe Duncker (DD),
Torben Juel Jensen (TJJ), Christine Fogtmann (CF), René Rasmussen (RR),
Jan Bendixen (JB)

tmsvensson@hum.ku.dk

inss.ku.dk

REF: TIMS

Afbud:

Kim Byvald, Jacob Ølgaard Nyboe, Dorte Ostenfeld

Dagsorden:

Ad 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2) Godkendelse af referat af møde den 29.1.2016 (bilag 1)

Referatet blev godkendt.

Ad 3) Meddelelser:

a. Fra Arbejdsmiljøgruppen

HTN og TMS har haft besøg af en repræsentant fra Zero der sælger ergonomiske hjælpemidler til kontorpladser. Vi overvejer at købe lidt ind til udlån, så det kan prøves af. Det drejer sig om en stol der også kan bruges når man står op, en pude til at stå på, den gør at man ikke kommer til at "hænge" på

den ene hofte når man står op, og til sidst et stativ til PC-skærmen, så den kan hæves/sænkes/drejes efter behov.

SIDE 2 AF 3

CF har hørt om ønsker om at der blev tilknyttet en fysioterapeut til instituttet. Vi vil høre om andre institutter har denne ordning og undersøge om det kan lade sig gøre.

b. Fra andre

Ingen yderligere meddelelser.

Ad 4) Rammeplan for nulstillede småfag (Finsk og Indoeuropæisk)

Der er ikke bilag endnu der kan deles ud.

Planen for Finsk er at uddannelsen bliver nedlagt som et 3+2 fag og bliver til et tilvalgsfag under Dansk Studieordningen.

Indoeuropæisk lægges sammen med Lingvistik, og der bliver nogen samundervisning af de studerende. Indoeuropæisk bevares dermed som KA uddannelse.

Forslag til de nye studieordninger kan i henhold til hvad der er udmeldt fra U&S fra Fakultetet først sendes ind den 1.9.2018

Besparselsen på at nedlægge/sammenlægge de to fag er på ca. 1 mil. kr.

Ad 5) Evaluering af forskningskvalitet (bilag 2+3)

Det er en meget ressourcekrævende plan der skaber en betragtelig arbejdsbyrde for VIP, for TAP og for Instituttets ledelse, fx på grund af den pålagte selvevaluering. Det kan ikke gennemføres uden bortfald af opgaver eller tilførsel af ressourcer.

Institutterne bliver beskrevet i fem kvalitetsgrupper fra verdensklasse til utilfredsstillende niveau..

Et af spørgsmålene er hvilke konsekvenser dette får? Vil vi blive belønnet for gode resultater og straffet for dårlige – eller får man hjælp til at gøre det dårligere bedre? Et andet spørgsmål der blev rejst, er hvordan skal et tre-mands peer-review udvalg kunne dække alle INSS forskningsaktiviteter

TJJ har været denne proces igennem på NFI

(Grundforskningscenteret) hver 5. år og det var meget ressourcekrævende. Man blev klar over svage punkter, og man lærte at blive som dem man konkurrerede med. Det er dog ikke sikkert det giver bedre forskning.

JEA samler høringsforslag ind og vil så sammenfatte hvad der skal sendes videre.

Flere mente vi skulle slå bremsen i overfor konceptet.

SIDE 3 AF 3

Ad 6) KUs institutionsakkreditering (konsekvenser for INSS)

Bilag blev delt rundt.

Turnusakkreditering udfases og erstattes af akkreditering af universitetet (institutionen) som helhed.

HTN er INSS' repræsentant i følgegruppen.

Det der er fokus på ved akkrediteringen er procedureerne og de aktører, der skal kende deres rolle i procedureerne. Den enkelte medarbejders viden om kvalitetssikring skal afspejle den rolle, vedkommende har i systemet, JEA vil derfor gerne have forslag om, hvordan man formidler dette ud til alle.

Et af spørgsmålene var, om midtvejs- og slutevalueringen af undervisningen fungerer, og om de kan bruges til kvalitetssikringen.

Der blev efterlyst funktionsbestemte forpligtigelser i henhold til akkrediteringen, dvs. hvad skal man vide og gøre på forskellige niveauer i organisationen.

Ad 7) Selvangivelser/timeoverskud

Arbejdet med selvangivelserne kører, det er kun få der har rykket for resultater, og nyt ligningsmøde er aftalt. TR fået løbende adgang til at følge arbejdet elektronisk og er fuldt tilfreds med det. Der er meget få og små ændringer efter ligning, så underviserne kan godt planlægge undervisning ud fra de indsendte selvangivelser – der er ingen grund til at vente til de er lignet, men vi beholder ligningsarbejdet fordi det giver god generelt ledelsesinformation.

RR spurgte til en samlet timepukkeloversigt.

Ad 8) Orientering:

a. Økonomi (bilag4)

Som det kan ses i bilaget som FAK har udviklet til at beregne uddannelsesøkonomien, er det først, når holdene opnår en størrelse på 40/BA og 50/KA, at uddannelserne giver overskud. Holdstørrelserne skal ses som et gennemsnit: Hvis man på en uddannelse ønsker at underinddele i hold, der er mindre end 40/50, kan det godt lade sig gøre, hvis der også er

undervisningssituationer, hvor holdene bliver lagt sammen til større enheder, sådan at det gennemsnitlige hold er på 40/50 studerende. SU-medlemmerne diskuterede hvordan vi under disse vilkår der synliggør at undervisningen er massivt underfinansieret, overhovedet kan få uddannelserne til at fungere og tog med glæde til efterretning at INSS ligger relativt fint både i forhold til holdstørrelse og frafald.

b. Personalnyt om VIP- og TAP ansættelser

Der er 2 langtidssygemeldinger i studieenheden. Vi har fået dispensation for stillingsstopet og har ansat en vikar i 6 måneder der starter den 14. marts. Han skal hjælpe til i studieenheden og i studienævnsekretariatet. Endvidere vil der snart komme et opslag op om ansættelse af en studentermedhjælp.

Der er startet en ph.d.-stipendiat i forbindelse med et projekt med UC-Sjælland.

Der beregnes i løbet af indeværende måned en ny fordeling af skattebyrden, efter de foretagne og forudsete personale- og arealreduktioner for 2017. Hvis økonomien stadig er god søger vi Dekanens tilslutning til at oprette nye VIP--stillinger.

Ad 9) Eventuelt

HTN havde foldere med fra trykkeriet med budskabet om at man skal huske at indberette til Copydan. Det er underviseren selv der får en bøde hvis det ikke bliver gjort.

JB oplyste at Det Kongelige Bibliotek stod overfor nedskæringer, men ved ikke om det kommer til at berøre instituttet.

Næste SU-møde er den 26. maj 2016