



3. DECEMBER 2009

MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 30. november 2009

Sted: 22.2.56

Referent: Christine Andersen

Til stede:

Finn Hauberg Mortensen, Lise Jeremiassen, Henrik Blicher, Bente Rosenbeck, Preben Dømler, René Rasmussen, Ragnhild Filén Wangen, Vibeke A. Petersen (stand in for Bergur Rønne Moberg), Jan Bendixen

Afbud fra Mie Femø Nielsen

NJALSGADE 120

LOKALE 22.2.45

DK 2300 KØBENHAVN S

DIR 35328315

csandersen@hum.ku.dk

www.inss.ku.dk

REF: CA

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Orientering
 - a. Referat af SU-møde d. 20. oktober 2009
 - b. Beskatning af hjemmearbejds-pc-udstyr
 - c. Udarbejdelse af retningslinjer for sygefravær
- 3) Tilrettelæggelse af arbejdstiden for TAP ved INSS
- 4) Forbedring af de ph.d.-studerendes arbejdsmiljø
- 5) S sammensætning af SU ved INSS; Forslag om bortfald af et fjerde VIP-medlem
- 6) Prioritering af og plan for det videre arbejde med de personalepolitiske grundprincipper for 2010 og 2011
- 7) Eventuelt

Ad 1) Dagsorden godkendt med et ekstra punkt, 2d: økonomien på KU

Ad 2a) Der blev fremført et spørgsmål til punkt 2a vedr. udnævnelse af et ekstra VIP-medlem til SU. Spørgsmålet drøftes under punkt 5.

Ad 2b) Der er deadline d. 30. november for indberetning af multimedieudstyr, som ansatte har fået stillet til rådighed af KU, og som de har privat råderet over. Multimediebeskatningen omfatter både udstyr, opkobling til KUs systemer og bredbånd, som betales af KU. Få indberetninger er indløbet, hvilket instituttet tolker således, at brugerne overholder regelen om udelukkende at anvende udstyret på arbejdspladsen, dvs. på kontor og i undervisningssammenhænge på KU. Ligger medarbejdere inde med udstyr, som de ikke anvender, kan det indleveres til Preben Dømler.

Ad 2c) SU har fået tilsendt materiale vedr. sygefravær fra Samarbejdssekretariatet, mhp. at SU skal drøfte arbejdspladsens sygefravær og udarbejde retningslinjer for sygefraværssamtaler. SU har drøftet Det Humanistiske Fakultets retningslinjer på et møde d. 15. september 2009, og man fandt ikke anledning til at udarbejde særlige retningslinjer. SU besluttede at formidle retningslinjerne i INSS nyt og på hjemmesiden, så alle er bekendt hermed.

Ad 2d) KUs økonomi tegner til at blive strammere end ventet pga. færre indtægter af globaliseringsmidlerne og højere udgifter til bl.a. husleje. Den 26. november blev der varslet fyringer på KU. Den 27. november blev det meldt ud, at der ikke vil blive fyringer på Det Humanistiske Fakultet, men at der vil ikke blive slået nye stillinger i første kvartal. Det Humanistiske Fakultet har et samlet underskud på 2,5 mio. kr. i år, men er ikke det værst stillede fakultet. INSS har et underskud på knap 1 mio. kr., bl.a. pga. afdrag på gammel gæld, som nu er betalt ud. Instituttet har modtaget bidrag til dansk som fremmedsprog, TAP-seminaret, ph.d.'ernes deltagelse i VIP-seminaret, samt fra det Internationale Kontor. For INSS betyder den strammere økonomi, at man ved stillinger, som er under besættelse, udskyder ansættelsen til den 1. august, men at de to adjunkture i sprogpsykologi, som er besat, træder i kraft den 1. januar. Pga. overvejelser om mulige stordriftsfordele, arbejdes der med forslag om at samle økonomifunktioner for flere institutter i to centre på Humaniora. Lignende overvejelser gøres på studieadministrationsområdet.

Direktørposten for Det Humanistiske Fakultet er ved at være besat, men navnet på den valgte er endnu ikke offentliggjort. Den afgående prorektors arbejdsopgaver varetages af kommunikationschef Jasper Steen Winkel, vicedirektør for uddannelse Hanne Harmsen, rektor Ralf Hemmingsen og dekan Henrik Dam.

Ad 3) Dokument vedr. fastlæggelse af arbejdstiden for TAP-gruppen ved INSS har været behandlet på sidste møde i SU og på et her fremsat ønske har det siden været drøftet på et TAP-møde den 27. november. Dokumentet er herefter rettet til i overensstemmelse med kommentarerne. Dokumentet

blev endeligt vedtaget i SU og træder i kraft 1. januar 2010. Formidling heraf overfor personalegruppen vil ske gennem INSS nyt og hjemmeside.

Ad 4) Ph.d.-gruppen på Det Humanistiske Fakultet har i en trivselsundersøgelse og på en temadag ytret en oplevelse af utilstrækkelig inddragelse i institutternes forsknings- og undervisningsmiljøer, af faglig og social isolation samt af manglende kollegialt samarbejde. Desuden har størstedelen ikke haft en MUS-samtale inden for det seneste år. Fakultetet har på den baggrund ønsket en diskussion af de ph.d.-studerendes situation og en udarbejdelse af et løsningskatalog. BR holder MUS-samtaler med INSS' ph.d.-studerende og har snarere modtaget tilfredse ytringer end utilfredshed med ovenstående punkter. SU overvejede om undersøgelsen afspejler en oplevelse hos stipendiater med længere ansættelse snarere end hos stipendiater, som er ansat i de seneste 1-2 år, hvor det isolerede arbejde er aftaget. Denne udlægning underbygges af, at gennemførelsestiderne er faldet og gennemførelsestallet er steget i de seneste år.

INSS har valgt at forøge forskningsudvalgets medlemsskare med to ph.d.-studerende samt at styrke ph.d.-koordinatorrollen. Der sigtes desuden på at knytte de ph.d.-studerende til instituttets forskergrupper, bl.a. gennem netværksdannelse på VIP-seminaret i december 09. Det blev yderligere foreslået at arbejde for de ph.d.-studerendes deltagelse i lærermøder samt at oplyse dem om de åbne fora, der findes. Det blev drøftet om en forventningsafstemning kan afhjælpe oplevelsen, hvilket mange dog mener allerede sker i forbindelse med Ph.d.-centerets introducerende forløb, møder med vejledere, koordinator, viceinstituttleder (MUS-samtaler) og studieleder (vedr. anvendelsen af pligttimer).

Udvalget besluttede at bringe uddrag af APV'en samt en tekst om INSS' indsats ved BR i INSS nyt.

Ad 5) Det foreslås at fastholde det nuværende antal medlemmer af SU, da det har vist sig svært at hverve et fjerde VIP-medlem til B-siden og da fordelingen på faggrupper samt mellem A- og B-side er ligelig. En ph.d.-studerende er interesseret i at indtræde i udvalget, hvilket SU er positivt indstillet overfor set i lyset af punkt 4, selvom udvalgsarbejdet falder udenfor stipendiaters forpligtelse. En ph.d.-stipendiat vil skulle vælges af de samlede ph.d.-stipendiater som deres repræsentant og BR vil drøfte sagen med ph.d.-koordinator.

Ad 6) Prioritering af og plan for det videre arbejde med de personalepolitiske grundprincipper for 2010 og 2011 udskydes til næste møde, hvor et papir med implementeringsforslag vil foreligge. CA vil i januar arbejde videre med at uddrage implementeringsforslag relateret til de personalepolitiske grundprincipper fra Personalepolitisk håndbog. Forslagene vil indgå i instituttets arbejde med den kommende institutkontrakt.

Ad 7) FHM orienterede om arbejdet med bogen om INSS, som vil indeholde oplysninger om de ansattes organisering i grupper og fora, samt kontrakt- og strategimateriale. Der holdes et SU-kursus den 2. december, hvor LJ og RFW deltager. De efterlyste yderligere deltagere fra SU [efterfølgende meldte BR sig for hele dagen og CA for den halve dag].

Opfølgning på kommende opgaver

SIDE 4 AF 4

- BR drøfter ph.d.-repræsentation i SU med ph.d.-koordinator i januar
- Omtale af ph.d.-trivselsundersøgelse og INSS' indsatser på området ved BR til INSS nyt i januar
- Formidling af Det Humanistiske Fakultets retningslinjer for sygefraværsamtaler i INSS nyt
- Formidling af de vedtagne regler for tilrettelæggelse af arbejdstiden for TAP-gruppen ved INSS i INSS nyt
- CA arbejder videre med papir vedr. implementeringsforslag for de personalepolitiske grundprincipper.