

Samarbejdsudvalget v. INSS



## MØDEREFERAT

8. JUNI 2009

**Forum** SU

**Møde afholdt:** 3. juni 2009

**Sted:** INSS 22.2.58

**Referent:** Mette Asmuss

NJALSGADE 120

BYGN. 22.2.54

2300 KØBENHAVN S

TLF 35 32 85 74

FAX 35 32 83 77

### Til stede:

Bergur Rønne Moberg, Finn Hauberg Mortensen, Peter Christiansen, Jan Bendixen, Henrik Blicher, Lise Jeremiassen

masmuss@hum.ku.dk

REF: MA

Afbud fra Bente Rosenbeck, Mie Femø Nielsen, René Rasmussen, Preben Dømler og Birger Langkjær

### Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) godkendelse af referat fra møde 16. april 2009 (bilag 1)
- 3) Orientering herunder om
  - fakultetskontrakten (bilag 2)
  - næstformand til SU (vælges fra b-siden)
  - instituttets økonomiske situation
- 4) Organisering af arbejdet med de personalepolitiske retningslinier  
(pkt. 3 *Balance mellem arbejde og fritid*, pkt. 7 *Konkurrencedygtige vilkår* og pkt. 9 *Målrettet internationalisering*)

## 5) Ferieplanlægning

SIDE 2 AF 3

### 6) Evt.

- Ad 1) Dagsorden godkendt med et ekstra punkt 5a) MUS foreslået af Jan Bendixen.
- Ad 2) Referat fra møde 16. april godkendt.
- Ad 3) Fakultetsaftalen danner ramme om institutternes kontrakt med fakultetet, og INSS' kontraktudkast skal evt. justeres i forhold til denne. Forskellen fra den tidligere fakultetsaftale er, at fakultetet nu selv fungerer som tovholder på visse af de 25 opstillede mål. Omfanget af kontraktarbejdet vil i fremtiden blive mindsket, og der skal ske en kort rapportering hvert år. Der er enighed om blandt fakultetets ledelse, at strategiarbejdet er det vigtigste. Ragnhild Wangen er valgt som næstformand i SU, og Peter Christiansen fungerer som sådan, indtil Ragnhild er tilbage fra barsel. Lise Jeremiassen har udarbejdet nyt budget for instituttet, der endnu mangler godkendelse fra fakultetet inden det offentliggøres i INSSnyt. Grunden til justeringen af budgettet skyldes overordnet tre ting 1) en pålagt tvangsopsparing fra fakultetets side, 2) opgørelse af gammel gæld, 3) en regnefejl. Dette tilsammen har resulteret i et underskud, der nu er nede på 900.000 kr. Det får som konsekvens, at der må spares, hvor der kan, dvs. på f.eks. indkøb, kompendieproduktion og studentervedhjælp, samtidig med at der stadigvæk fokuseres på instituttets udvikling gennem et planlagt TAPseminar og gennemførelse af samme for VIP.
- Ad 4) Arbejdet med de personalepolitiske retningslinier skal organiseres inden institutforsamlingsmødet i efteråret. Finn udarbejder et papir i løbet af august, der vil blive fremlagt til diskussion i SU. Det drejer sig i store træk om at finde en strategi for, hvordan de 10 personalepolitiske retningslinier kan implementeres og konkretiseres i den enkelte medarbejders hverdag/arbejdsliv.
- Ad 5) Der var enighed om at systematisere ferieplanlægningen på INSS således, at alle medarbejdere udgangspunkt er pålagt 3 ugers sommerferie, 1 uge om efteråret, 1 uge til jul og 1 uge i vinterferien. Det står derefter den enkelte frit for at ændre i de planlagte uger efter eget ønske. Grunden til dette tiltag er at undgå administrativt tidsspild i arbejdet med at få indhentet baglæns ferieregistrering. Forslaget træder i kraft fra og med næste ferieår, men alle opfordres til at benytte sig af retningslinierne det i indeværende år.
- Ad 5a) Det blev afklaret, hvorledes de uddelegerede ledelseskompetencer i forbindelse med MUS skal forstås – jf. det følgebrev, der er udsendt sammen med øvrigt MUS-materiale. MUS-afholderne har enten været på kursus eller vil blive opfordret til det inden næste

MUS i 2010, således at alle afholderne forventes at have været på kursus inden næste ombæring.

SIDE 3 AF 3

- Ad 6) TAP-seminaret er berammet til 1 dag med ekstern kursuskonsulent i august og 2 dage med overnatning med samme konsulent i efteråret. Hovedformålet er at få udarbejdet en strategi for, hvordan arbejdet i administrationen organiseres bedst muligt. Lise, Peter og Tine er i planlægningsgruppen for seminaret. Der påtænkes et 2-dages seminar for VIP med fokus på allerede eksisterende forskergrupper/centre og deres videre udvikling. Seminaret vil give plads for arbejdet i de enkelte grupper, hvor etablerede centerledere kan give feedback.  
Intet videre.