



MØDEREFERAT

8. FEBRUAR 2010

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 28. januar 2010

NJALSGADE 120

LOKALE 22.2.45

DK 2300 KØBENHAVN S

Sted: 22.2.56

DIR 35328315

Referent: Christine Andersen

csandersen@hum.ku.dk

www.inss.ku.dk

Til stede:

Finn Hauberg Mortensen, Henrik Blicher, Lise Jeremiassen, Bente Rosenbeck, René Rasmussen, Merete Carlson, Preben Dømler, Jan Bendixen, Vibe A. Pedersen (suppleant for Bergur M. Rønne). Afbud fra Mie Femø Nielsen

REF: CA

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orientering
 - a. Referat af SU-møde d. 30. november 2010
 - b. Økonomi
 - c. Nye retningslinjer for sygefravær vedtaget af HSU d. 9.12.2009
 - d. Afrapportering vedr. kompetenceudvikling og MUS for 2009
 - e. Handlingsplan mod mobning og chikane vedtaget af HSU
3. Personalepolitiske grundprincipper
4. Forberedelse af Institutforsamlingen den 23. februar 2010

5. Planlægning af afholdelse af MUS 2010

SIDE 2 AF 4

6. Kommunikationsaktiviteter: hjemmeside og nyhedsbrev for studerende

7. Eventuelt

Ad 1) Dagsorden blev godkendt.

Ad 2a) Der var ingen kommentarer til referat af SU-mødet d. 30. november 2009.

Ad 2b) LJ orienterede om instituttets økonomi. Endelig årsopgørelse foreligger d. 9. februar 2010, men månedsrapporten for december lyder på et budgetunderskud på 2,7 mio. To årsager er med til at tegne underskuddet: 1) instituttet har realiseret 99% af de budgetterede indtægter, mens lønningerne har været 4% højere end budgetteret. Der har været en øget udgift til uddannelsesaktivitet, bl.a. pga. meroptaget til DU, mens STÅ-indtægter først udbetales i 2010. 2) Der har været et merforbrug på eksamen, hvor eksterne lektorer har givet intern censur svarende til 600.000 kr. Studienævnet anmodes om at undersøge studieordningerne for dansk og audiologopædi og mulighederne heri for at slå mange små eksamener sammen til færre store. Yderligere udgifter skyldes projektlukninger, udbetalt gammel gæld, usolgte kompendier, rejser, repræsentation og drift, som er steget pga. stigning i medarbejdere. Mht. kompendier arbejdes der på en teknisk løsning fra sommeren 2010. Fakultetet skal spare 12-17 mio. kr. og INSS vil blive pålagt at spare, trods godkendt budget for 2010. Yderligere reaktioner fra Fakultetet kendes p.t. ikke.

Ad 2c) Udvalget drøftede de nye retningslinjer for sygefravær, som er vedtaget af HSU d. 9. december 2009. Registrering af sygedage i Scan Pas foretages af instituttet, ligesom dette tager initiativ til sygefraværssamtale i samarbejde med Fakultetets personaleafdeling. Ved samtalen kan den sygdomsramte vælge at medtage en tillidsrepræsentant, og samtalen er erfaringsmæssigt præget af vilje til at hjælpe vedkommende tilbage til dennes arbejde. Der lægges vægt på forebyggelse gennem et sundt arbejdsmiljø. I tilknytning hertil blev instituttets stedvise lave rumtemperaturer drøftet som et usundt arbejdsmiljø. PD har kontaktet driftschefen vedr. temperaturproblemerne mhp. udarbejdelse af en plan. Hvis problemerne ikke bliver løst ad denne vej, skal Fakultetsdirektøren kontaktes, for at en løsning kan findes inden næste vinter. Ifølge retningslinjerne skal tillidsrepræsentanter deltage i sygdomsforebyggende arbejde. Dette varetages ved deltagelse i AM, samt ved tillidsrepræsentanternes yderligere initiativer. De nye retningslinjer vil blive annonceret i INSS nyt.

Ad 2d) SU skal afrapportere vedr. MUS-samtaler og kompetenceudvikling inden udgangen af marts. LJ og FHM vil udfærdige et forslag til INSS' afrapportering, som herefter rundsendes til SU for kommentarer. På INSS foregår kompetenceudvikling for VIPs vedkommende gennem deltagelse i konferencer og kurser og for TAPs vedkommende gennem kurser. VIP søger to gange om året, TAP søger løbende. I 2009 blev der samlet an-

vendt ca. 800.000 kr. til kompetenceudvikling, heraf ca. 125.000 til TAP-gruppen. Det blev foreslået at synliggøre muligheden for kompetenceudvikling ved i budgettet at benævne de midler, der afsættes hertil.

- Ad 2e) Arbejdspladsvurderinger for 2008-2009 har vist eksempler på mobning og chikane. Derfor har HSU vedtaget en handlingsplan mod mobning og chikane, som indebærer, at alle Samarbejdsudvalg på KU udformer egne handlingsplaner på baggrund af materiale fra HSU. De lokale handlingsplaner skal foreligge d. 1. juli og konkrete forslag til INSS' handlingsplan behandles som et punkt på næste SU-møde.
- Ad 3) CA har sammenholdt Den personalepolitiske håndbog med de 10 personalepolitiske grundprincipper mhp. at finde forslag til, hvordan de 10 grundprincipper kan udmøntes. Teksten skal bearbejdes til en homogen tekst og fuldstændiggøres med yderligere udmøntningsforslag. Udvalget sender sådanne forslag til CA forud for næste SU-møde.
- Ad 4) INSS' holder institutforsamlingsmøde d. 23. februar 2010. På dagsorden vil følgende orienteringspunkter optræde: budget, den videre proces efter VIP- og TAP-seminarerne, arbejdet med strategiplanen for Arbejdspladsen, samt valg af en VIP og en TAP til SU. Yderligere forslag til punkter til dagsordenen kan indleveres til FHM.
- Ad 5) Koordineringsarbejdet i forbindelse med MUS-samtalerne 2010 skal påbegyndes. Arbejdsdelingen i ledelsesgruppen vil være som følger: BR holder MUS-samtaler med ph.d.-stipendiater, postdoc'er og biblioteksansatte; HB holder MUS-samtaler med eksterne lektorer; Ib Ulbæk holder MUS-samtaler med studievejlederne; LJ holder MUS-samtaler med TAP-gruppen (undtaget ledelsesgruppe, Ib Ulbæk og studievejledere); FHM holder MUS-samtaler med HVIP samt BR, HB, LJ og Ib Ulbæk. Til samtalerne anvendes samtaleskemaet for 2009 og medarbejderne booker tid til samtale på kalenderoversigter ophængt på administrationsgangen. Proceduren annonceres i INSS nyt. Forud for samtalerne holdes et formøde og efterfølgende holdes et møde, hvor medarbejdernes ønsker om kompetenceudvikling prioriteres. I tilknytning hertil blev det foreslået, at det formidles overfor medarbejderne, om de skal ansøge om kurser efter afholdt MUS-samtale, eller om et her afgivet ønske er tilstrækkeligt.
- Ad 6) CA fremlagde de foreløbige resultater af web-omlægnings samarbejdet mellem INSS' kommunikationsgruppe og Kommunikationsafdelingen Humanist. Retningslinjer fra KU lyder, at uddannelseswebsteder skal rumme alle oplysninger, som studerende søger vedr. deres uddannelse, mens institutwebstedet skal profilere forskningen stærkt. Eksamens-, studievejlednings- og studieordningssider er således lagt ud på uddannelsessitene og personalestof er organiseret i et intranet, så det nu primært er forskningen, der præsenteres på institutssitet. Omlægningen har desuden indebåret en udvikling af hjemmesidernes visuelle udtryk, som nu ud-

trykker instituttets fagligheder.

Udvalget udtrykte utilfredshed med medarbejderpræsentationen på ansat-
teliste og på medarbejderprofil. Det blev foreslået at nedsætte en gruppe,
som udvikler forslag til forbedring af CURIS. Medarbejderpræsentatio-
nen ønskedes desuden suppleret med oplysninger om træffetid og under-
visningstider. Løsningen herpå er indsamling af disse oplysninger ved
semesterstart og indtastning heraf i Scan Pas.

Instituttet har fået et nyhedsbrev for studerende, INSS nyt FS, og det blev
foreslået at hverve studerende ved at udsende information om nyheds-
brevet i Absalon.

Ad 7) Det Humanistiske Fakultet modtager besøg af rektoratet tirsdag d. 9. fe-
bruar. Dekanat, institutledere, studieledere, studienævnsformænd og –
næstformænd er indbudt til mødet, som bl.a. omhandler udviklingen af
uddannelser og arbejdet med det Indre Marked.

Der skal vælges en VIP og en TAP til SU og der skal udnævnes en næst-
formand. De nye medlemmer vil blive hvervet i perioden op til institut-
forsamlingen, hvor de vil blive formelt valgt. Herefter vil det fuldtallige
udvalg vælge en næstformand.

BR, LJ, CA og tidligere medlem Ragnhild F. Wangen har været på et
udbytterigt SU-kursus og anbefaler de øvrige medlemmer at deltage i
kurset, næste gang det udbydes.

D-VIP'erne efterspørger mulighed for at deltage i de forskningsprojekter,
som er blevet drøftet på VIP-seminaret. Nærmere aftale herom træffes
mellem VIP'erne og D-VIP'erne på opsamlingsmødet d. 29. januar 2010.

Opfølgning på opgaver

- 1) Nye retningslinjer for sygefravær annonceres i INSS nyt, jf. punkt 2c.
- 2) LJ og FHM udfærdiger et forslag til INSS' afrapportering vedr. MUS og kom-
petenceudvikling, som rundsendes til SU for kommentarer, jf. punkt 2d.
- 3) Udvalget overvejer konkrete forslag til INSS' handlingsplan mod mobning og
chikane. Punktet behandles på næste SU-møde d. 16. april og færdig handlings-
plan foreligger 1. juli 2010, jf. punkt 2e.
- 4) CA bearbejder teksten vedr. de personalepolitiske grundprincipper og udvalget
tilsender yderligere udmøntningsforslag. Teksten behandles på næste SU-møde,
hvor det også beslutes, hvilke principper der skal i fokus i 2010, jf. punkt 3.
- 5) Proceduren for MUS-samtale-booking annonceres i INSS nyt, jf. punkt 5.
- 6) CA kontakter underviserne mhp. hvervning af abonnenter på INSS nyt FS gen-
nem Absalon, jf. punkt 6.
- 7) Udvalgets medlemmer hverver en VIP- og en TAP-repræsentant inden institut-
forsamlingsmødet d. 23. februar, jf. punkt 7.