



MØDEREFERAT

9. JUNI 2010

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 4. juni 2010

NJALSGADE 120

LOKALE 22.2.45

DK 2300 KØBENHAVN S

Sted: 22.2.56

DIR 35328315

Referent: Christine Andersen

csandersen@hum.ku.dk

www.inss.ku.dk

Til stede:

Bente Rosenbeck, Lise Jeremiassen, Mie Femø Nielsen, René Rasmussen, Bergur Rønne Moberg, Preben Dømler, Lisbeth Bruzelius Larsen, Jan Bendixen, Merete Carlson

REF: CA

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Orientering
 - a. Referat af SU-møde den 19. april 2010
 - b. Økonomi
 - c. Afrapportering om afholdte MUS-samtaler og kompetenceudvikling i 2009
 - d. Offentliggørelse af Handlingsplan mod mobning og chikane for INSS efter indeværende SU-møde
 - e. Offentliggørelse af APV-rapport efter indeværende SU-møde
- 3) Høring af Ph.d.-handlingsplan
- 4) Publikationsmønstret på INSS

- 5) Drøftelse af følgende grundprincipper mhp. en konkretisering af udmøntningen: grundprincip 4 "Trygge arbejdsforhold", grundprincip 5 " Godt samarbejds-klima" og grundprincip 10 Rettidig information".
- 6) Drøftelse vedr. normer for VIPs undervisning og administration. Undervisningstilrettelæggelse og økonomi, herunder timebank
- 7) Eventuelt
Næstformanden ønsker en drøftelse af besættelse af viceinstitutederposten og kort genansættelse af eksterne lektorer.

Ad 1) Dagsorden godkendt

Ad 2a) Der blev ytret ønske om en enkelt ændring i referatet s. 3

Ad 2b) LJ orienterede om instituttets økonomi. Driftens udgifter holder sig under det budgetterede. Lønforbruget er i overkanten af det budgetterede især på hvipområdet. I administrationen er der reduceret med to TAP-stillinger og D-TAP vil ligeledes blive reduceret med to. Eva N. Madsens stilling søges opslået efter vikariatets udløb i august, da TAP-gruppen ikke har kompetencer til varetagelse af dennes opgaver. Stillingen er indeholdt i budgettet for 2010. Lønningerne til DVIP-gruppen er sværere at styre udgiftsmæssigt. Posten er blevet beskåret, men yderligere beskæringer skal fortsat hentes. Aftalen der sikrer postdocs et undervisningsårsværk (for at opfylde forudsætningerne for en lektoransøgning) udfordrer yderligere DVIP- kontoen.

Der er fra forskelligt hold foretaget beregninger på, hvornår et kursus kan siges at balancere økonomisk. Ifølge dekanen skal hver HVIP producere 19 STÅ. Andre meldinger fra Fakultet anfører dog, at VIP'erne skal levere 16 eller 20 STÅ pr. år for at finansiere egen stilling. Et nyt økonomiprogram og regneark skal afprøves 10. juni. Programmet forventes at bidrage til at finde kursers økonomiske balancepunkt, idet det her vil være muligt, at følge udviklingen af timeover- og underskud.

VIP'er opfordres til at ansøge om eksterne bevillinger, men konsekvenserne af de tildelte midler og en evt. medfølgende egenfinansiering for instituttets økonomi kendes endnu ikke. Spørgsmålet vil blive drøftet i andre fora. **Opfølgning:** SU ønsker at emnet efterfølgende tages op som et punkt i SU.

BR vurderer den vanskelige økonomiske situation bl.a. afledt af en usund uddannelsesøkonomi. Et reformudvalg under Studienævnet er nedsat til vurdering af studieordninger, kursusudgift og – planlægning. På danskfaget har der været et stærkt fokus på ydelser til de studerende, som har medført mange konfrontationstimer også

i kurser à få 3-4 15-credits. Dette har medført merarbejde (30.000 timer) som er usædvanligt stort sammenlignet med Fakultetets andre store fag. Instituttets STÅ-produktion skal hæves til over 19, hvilket kan sikres ved at planlægge således, at VIPer hvert semester underviser svarende til to kurser à 15 3-credits og fører 40 studerende op til eksamen. Udvalget drøftede muligheden af at tilrettelægge kursusudbuddet efter hvad de studerende efterspørger og at udnytte mange VIPers brede kompetencer hertil. Det kan f.eks. ærgre at studerende søger merit til at læse kurser andre steder, fordi det ikke udbydes på INSS trods tilstedeværende underviserkompetencer. Der blev nævnt et kursus på IKK ved Lilian M. Røsing, som tiltrak 100 studerende.

BR orienterede om de foreløbige resultater af akkrediteringsprocesserne på dansk og finsk. Finsk er indstillet til akkreditering i 3 år og dansk i 6 år. Der er afsendt høringssvar, som håbes at kunne ændre indstillingen til 6 år for finsks vedkommende. Typisk for småfag har det været svært at sikre forskningsdækningen på finsk ved at give fagets lektor et forskningsfri semester. Fagets STÅ-produktion placerer faget pænt med 10 STÅ om året. Småfagssituationen skal diskuteres på KUs næste bestyrelsesmøde.

Endelig videregav BR dekanens tilbagemelding på institutkontraktens opnåede resultater. INSS har opnået: ansættelse af de planlagte ph.d.-stipendiater samt én til; kontakt til professionshøjskolerne; forbedret studiemiljø; kontakt over Øresund; flotte gennemførelsestal for audiologopædi, gennemsnitlige tal for dansk, mens tal for lingvistik og sprogpsykologi giver plads til forbedringer; et fald i forskningsindtægterne er bemærket, men efter tilbagemeldingen har instituttet opnået flere bevillinger. **Opfølgning:** Tilbagemeldingen vil blive bragt i INSS nyt.

Ad 2c-2e) BR orienterede kort om afrapportering vedr. afholdte MUS-samtaler og kompetenceudvikling, om offentliggørelsen af Handlingsplanen mod mobning og chikane, samt om offentliggørelsen af APV-rapporten for 2009. I forlængelse af punkt 2c drøftede udvalget afholdelse af MUS-samtaler for VIP i 2010. HR- og personalechef Hanne Møller er indforstået med udsættelsen af MUS-samtaler for denne gruppe under Finn Hauberg Mortensens sygefravær. BR overvejer at holde samtaler for adjunkterne, hvilket dog først kan ske efter sommerferien.

Ad 3) Handlingsplan for ph.d.-studerende har været behandlet i Forskningsudvalget (FU) og er herefter sendt til høring i SU. **Beslutning og**

opfølgning: Udvalget vedtog handlingsplanen og CA sender handlingsplanen til prodekan for forskning, Mette Thunø.

- Ad 4) Publikationsmønstreet drøftes i FU og rapporter udarbejdet til formålet viser, at instituttet har fået udbetalt 1% mindre af Fakultetets publikationspulje i 2008 end året før – på trods af større publikationsaktivitet. INSS har fået 2,5 mio. kr. mindre end SAXO og MEF af den samlede pulje. FUs medlemmer undersøger pointsystemet for eventuelle fejl inden VIPers inddatering.
En ny budgetmodel er under planlægning og hvordan BFI-pointsystemet tæller heri er endnu uvist. På et besøg i FU var Mette Thunø's budskab, at den eksterne finansiering skal øges og at projekter med overhead skal prioriteres. Ved budgetlægning i forbindelse med projektansøgning skal større administrative poster gerne indskrives i budgettet. Udvalget udtrykte bekymring for at projektansøgninger går ud over VIPers tid dedikeret til undervisning.
- Ad 5) Udvalgets arbejde med de ti grundprincipper skal ende ud i en præsentation i INSS nyt og/eller ved institutforsamlingen. **Beslutning og opfølgning:** Arbejdet med de tre principper, som prioriteres i 2010, skal igangsættes og udvalget besluttede at arbejde med ét princip parvist op til næste SU-møde. CA rundsender dokumentet om implementering af grundprincipperne og udvalgets medlemmer melder ind, hvilket princip de vælger hver især [LBL og JB arbejder med princip 5, RR og MFN ligeledes princip 5, Merete Carlson med princip 4].
- Ad 6) Instituttets VIP har oparbejdet et stort merarbejde og en afvikling heraf er endnu ikke fastlagt. Der arbejdes på tilvejebringelse af et overblik over merarbejdets omfang samt kriterier for tildeling af afspadsering. Afviklingen vil skulle foregå over en længere periode, da en her og nu-afvikling vil betyde manglende undervisning på de fleste fag. Vigtigt er det, at afviklingen ikke vil påvirke den svagt stigende STÅ-produktion. Problemet går igen på Fakultetets øvrige institutter og vil blive drøftet på næste institutledermøde. Spørgsmålet om timenormer og merarbejde tages endvidere op på et TR-møde i august. Foreløbige resultater tyder ikke på at Fakultetets nye norm-system undgår at producere merarbejde. Studieleder og studienævnsformand arbejder på et udkast til harmonisering af Fakultetets normer og fagenes undervisningsnormer, herunder eksamen, vejledning etc. SU henstiller til, at planlægningen af undervisningen bør tage hensyn til de pukler, som er oparbejdet, i det omfang det er muligt. **Opfølgning:** Udvalget vil behandle udkastet på næste SU-møde.
Dansk er blevet bedt om at dokumentere, at der undervises mere pr. studerende siden 2009, hvilket vil give en større STÅ-bevilling.

Pengene er dog endnu ikke ankommet til INSS. **Beslutning og opfølgning:** udvalget vil følge, hvad der sker med den ekstra STÅ-bevilling.

Ad 7) Palle Schantz Lauridsen er valgt som konstitueret viceinstituteder med baggrund i at han fra sin studieledertid kender studieordningen for BA i dansk, som skal revideres mhp. billiggørelse, samt i at han er ansat på instituttets store fag, dansk. BR er konstitueret institutleder under Finn Hauberg Mortensens sygdommelding frem til 31. august.

Pga. ansættelsesstop genansættes eksterne lektorer kun frem til 1. februar 2011. Genansættelse sker tre gange, hvorefter instituttet må finde nye til posterne. Resultatet er at erfarne undervisere går tabt og at der skal anvendes VIP-arbejdstid i bedømmelsesudvalg. I DVIPs kontrakt åbnes for to mdr. opsigelse, hvis behovet for deres ydelser forsvinder, hvorfor den korte ansættelsesperiode ikke vurderes nødvendig til beskæring af DVIP-gruppen. **Beslutning og opfølgning:** Udvalget ønsker en henvendelse til dekanen fra formanden, hvori argumenterne fremsættes. En sådan henvendelse fra SU vurderes mere vægtigt end en tilsvarende fra TR- og DVIP-organisationer.

Lønforhandlinger står for døren og JB opfordrer medarbejderne til at søge om lønforbedring, hvortil KU har afsat midler på budgettet.

KU har pålagt institutterne at gennemføre årlige arbejdsmiljøtjek. Den 17. juni foretages et sådan på INSS af PD. Arbejdsmiljøgruppen mangler en arbejdsmiljørepræsentant og PD opfordrer til at en sådan findes, således at dette arbejde ikke alene påhviler ham [opfordringen er bragt i INSS nyt sammen med varsling af det kommende arbejdsmiljøtjek]

Opfølgning på opgaver:

- 1) I forlængelse af mødets drøftelser af minimumtal for VIPers STÅ-indtjening under punkt 2b har MFN ønsket en drøftelse på næste møde af, hvordan man er nået frem til det tal, dvs. om tallet tager højde for, at andre udgifter, herunder administrativt ansattes løn, også skal finansieres af dette tal. 20 STÅ svarer p.t. til ca. 1.000.000 kroner. Dette gennemsnitstal forudses at resultere i store kollegiale udsving (fordi nogle kører små hold og andre har bedømmelsesarbejde). Det vil kræve god ledelse, og formentlig en helt anden undervisningstilrettelæggelse, hvis nogle undervisere skal levere fx 40 STÅ/år for at andre kan levere mindre.

- 2) Spørgsmålet om indvirkning af ekstern finansiering af projekter på instituttets budget behandles på et kommende møde i SU (jf. punkt 2b)
- 3) Tilbage melding på institutkontraktens opnåede resultater bringes i INSS nyt (jf. punkt 2b) [er sket]
- 4) CA sender ph.d.-handlingsplan til prodekan for forskning (jf. punkt 3) [er sket]
- 5) CA rundsender dokumentet om implementering af de personalepolitiske grundprincipper og udvalgets medlemmer melder ind, hvilket princip de vælger hver især (jf. punkt 5) [er sket]
- 6) Udvalget vil behandle udkast til normsystem (eksamen, vejledning m.m.) ved HB og Erik Skyum-Nielsen på næste møde (jf. punkt 6).
- 7) Udvalget ønsker en henvendelse til dekanen fra formanden, hvori argumenter imod kortvarige genansættelser af DVIP fremsættes (jf. punkt 7) [er sket]