



MØDEREFERAT

18. MAJ 2011

Forum: Samarbejdsudvalg

NJALSGADE 120

Møde afholdt: 12. maj

2300 KØBENHAVN

Sted: 22.2.56

TLF 35 32 83 11

Referent: Lise Jeremiassen

DIR 35 32 83 92

FAX 35 32 83 77

Til stede:

René Rasmussen, Merete Carlsson, Preben Dømler, Jan Bendixen, Lise Jeremiassen (referent), Finn Hauberg Mortensen, Bente Rosenbeck fra kl 10.45

lje@hum.ku.dk

www.inss.ku.dk

Afbud: Henrik Blicher Bergur Rønne Moberg, Lisbet Bruzelius Larsen, Sune Aukén.

REF: LJE

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Godkendelse af referat af mødet den 17. februar 2011
- 3) Orientering
 - a. Økonomi (2010 og 2011) og økonomistyring
 - b. Personalepolitiskhåndbog vedrørende mobilitet, jobbytte og jobrotation
 - c. Opslag af eksterne lektorater
 - d. Opslag af HVIP stillinger
 - e. Fra fakultetet

- f. Delegation af ledelseskompetencer i forbindelse med ansættelser
- g. MUS-skema
- h. fælles mailsystem
- i. Møde på IVA
- j. Bibliometri
- k. Meddelelse

- 4) Medlemmer af SU jf. pkt. 4 af referat af 17. februar 2011
- 5) Forenklede administrative arbejdsgange
- 6) VIP-normer
- 7) KU strategi 2016
- 8) Institutforsamlingsmøde 9. juni, kl. 15-16.30. Hovedpunkt: INSS som arbejdsplads, foreløbig drøftelse.
- 9) Eventuelt

Referat:

- 1) Dagsorden godkendt
- 2) Referat godkendt
- 3)

a.

Økonomi.

FHM: KU kom ud med et samlet overskud på 165 mill. i 2010. Målet er økonomisk konsolidering, derfor henlægges 100 mill.

Det Humanistiske Fakultet har et samlet overskud på 7.1 mill. INSS kom i 2011 ud med et underskud på 539.000.

Fra 2012 åbnes der mulighed for at overføre penge til det følgende år. Der er endnu ikke meldt et endeligt budget ud for 2011 fra Fakultetet.

Universitetsdirektøren ønsker en strammere økonomistyring. Alle der arbejder med økonomi i systemet skal kun arbejde med økonomi. Der endnu ikke truffet beslutning om en fremtidig økonomiorganisering.

Økonomienheden udøver en stram økonomistyring på INSS og følger enhver post nøje.

Der er mange udgifter, som ikke kan forudses, og som kan få indvirkning på fremtidige budgetter på Fakultetet, bl.a. kan nævnes byggeprojekter.

b.

Personalepolitisk håndbog blev gennemgået

c.

Man må nu opslå eksterne lektorater i de sædvanlige treårs intervaller. Der er også mulighed for at opslå stillinger uden at spørge Fakultetet, forudsætningen er at opslagene holdes indenfor budgettet.

DVIP'er ved først sent, hvornår de får undervisning, det er en frustrerende situation. Det skal først afklares, hvor meget faste lærere kan undervise, før der tildeles timer til ikke fastansatte.

d.

HVIP-stillinger: adjunkt/lektorplan fremsendt til fakultetet har givet mulighed for at to adjunkter forlænges hele 2012, de andre slås op som lektorstillinger til besættelse 1. januar 2012.

4 lektorater opslås til besættelse pr. 1. januar. Det er blevet afvist at opslå et lektorat i litteratur, som bliver ledigt pr. 1. august 2011.

Det er positivt at Fakultetet tager adjunktplanen alvorligt. Der bliver ikke slået nye adjunkturer op. Brevet fra personalechefen rundsendes til medlemmerne af SU.

e.

Man arbejder i Fakultetet med en ny strategi for økonomistyring.

Thorkild Damsgaard er knyttet til dekanatet i tre måneder.

Mariannne Ping Huang er udnævnt til prodekan i Aarhus, en ny institutleder ansættes pr. 1. januar 2012 på IKT. (Frederik Tystrup er konstitueret institutleder).

Jan Riis Flor går på pension som institutleder på MEF. Stillingen er opslået.

f.

Brev fra Dekanen vedrørende delegation af ledelseskompetencer blev gennemgået.

g.

Det mere forenklede skema til afholdelse af MUS-samtaler er rundsendt. Det blev taget til efterretning.

h.

Man arbejder på en fælles e-mail-løsning på hele KU. Tidshorisonten er 2012, hvor alt skal harmoniseres. Preben Dømler skriver en lille notits om det til Nyhedsbrevet.

i.

Der har været afholdt møde med IVA med henblik på at koble forskningsprojekter mellem de to institutioner. Det var et vellykket møde, med deltagelse af tre forskere fra INSS samt Finn Hauberg Mortensen.

j.

Principperne for den bibliometriske måling fra FI bør tilpasses Humaniora.

Kriterier, vurderinger og pointskala skal overvejes, ligesom en række tekniske problemer skal drøftes.

k.

Jan Bendixen meddelte, at han ønsker at udtræde af SU.

4)

INSS skal præcisere en proces, hvor alle medlemmer får bekræftet deres mandat. Finn foreslog at udvalgsmedlemmerne går tilbage til de grupper, som har givet dem mandat med henblik på at sikre SU repræsentationen. Finn skriver

en generel begrundelse for at sikre processen for valg af medlemmer til SU i nyhedsbrevet.

5)

Papiret om forenklede administrative arbejdsgange er sendt ud til TAP- ansatte, til SU, FU samt institutforsamling. Eksamensenheden er under et meget stort pres på grund af problemer med Stads, e-aflevering og skemalægning.

6)

Den generelle aftale vedrørende normer er opsagt af dekanen. Der udarbejdes et nyt normsystem og på basis af det, skal INSS lokalt forhandle nye lokale normer.

Hvis fakultets normsystem ikke bliver færdigt til E11 vil INSS fortsætte de netop vedtagne lokale normer.

7)

Der blev udleveret oplæg til bidrag til strategi 2016. Der savnes overblik over relevante dokumenter, som skal inddrages, de vil blive lagt på hjemmesiden. SU udtrykte vigtigheden af at demokratisere strategiprocesen og involvere alle ansatte. Finn skriver en opfordring til hele instituttet om at bidrage til strategi 2016.

8)

Institutforsamlingsmødet er blevet skubbet til d. 9. juni for at give tid til at overveje en mere involverende form til møderne. INSS som arbejdsplads er et væsentligt tema. Merete Carlsson, Bente Rosenbeck, René Rasmussen, Finn Hauberg og Preben Dømler har bidraget i et oplæg, som vil indgå i den videre planlægning. Merete accepterede at gå ind i en arbejdsgruppe med henblik på at skabe mulighed for at skabe bedre dialog mellem ledelse og medarbejdere. Jan Bendixen mente, at intet vil ske på biblioteksområdet før årsskiftet. Finn foreslog, at INSS skal underbygge, hvor væsentlig bibliotekets funktion er og nedsætte en underarbejdsgruppe af biblioteksudvalget, som skal beskrive bibliotekets mange muligheder og funktioner med forskellige planer og scenarier. Et sådant projekt kan indgå i Den Gode Uddannelse

9)

Intet under eventuelt