



MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget ved INSS

Møde afholdt: 16. juni 2011, kl. 15 – 16.30

Sted: 22.2.56 Rasmus Rask

Referent: Tine Marie Svensson

Til stede:

Finn Hauberg Mortensen, Lise Jeremiassen, Merete Carlson, René Rasmussen, Preben Dømler, Henrik Blicher, Bente Rosenbeck, Bergur Rønne Moberg, Eva Neergaard Madsen (suppleant for Helle Trolle), Lisbet Bruzelius

Afbud:

Sune Auken, Helle Trolle

Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden
- 2) Godkendelse af referat af SU-mødet den 12. maj 2011
- 3) VIP-stillinger. 2012 (bilag uddeles)
- 4) Undervisning m.v. for ph.d. – og post docs (bilag uddeles)
- 5) Strategiplan
HUMs bidrag til KUs strategiplan frem til 2016
- 6) Orientering
 - a) Institutforsamlingsseminar i oktober (Finn)
 - b) Institutøkonomi, forår 2011, herunder udvikling i STÅ og publikationer (Bente)

22. JUNI 2011

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER
OG SPROGVIDENSKAB

NJALSGADE 120
2300 KØBENHAVN S

TLF 35328311

DIR 35328385

tmsvensson@hum.ku.dk

REF: TIMS

7) Eventuelt

Ad 1) Dagsordenen blev godkendt

Ad 2) Merete Carlson havde et par kommentarer til referatet, bl.a. Jan Bendixens rettelse til referatet i pkt. 3.k. hvor der skal stå, at han udtræder af SU. I pkt. 8 går rettelse på, at Merete Carlson accepterede, at gå ind i et en arbejdsgruppe med henblik på planlægningen af indlægget til institutforsamlingsmødet. Herefter blev referatet godkendt.

Ad 3) Bilag blev delt rundt. Planer og ønsker for VIP-stillinger 2011-13 blev gennemgået. De fem adjunkter hvis stillinger udløber i løbet af 2011 får deres stilling forlænget året ud. To adjunkter for deres stillinger forlænges til 31.12.2012. Fire lektorater bliver opslået til besættelse pr. 1. januar 2012 og to lektorater påregnes opslået til besættelse medio eller ultimo 2012. I forbindelse med adjunkturer der udløber i løbet af 2012 vil fem lektorater blive opslået til besættelse medio eller ultimo 2012. I 2013 regner man med, at et eller to lektorater bliver opslået. I forbindelse med afgang ønskes et lektorat i dansk/nordisk litteratur besat pr. 1. januar 2012. Professorat i dansk/nordisk litteratur ønskes besat ultimo 2013. Professoratet i lingvistik ønskes besat pr. 1. april 2012. Et professorat i kommunikation ønskes besat i 2014. Et lektorat i sprogpsykologi erstattes af de to nyopslåede lektorater i 2012. Et lektorat i Kommunikation nedsættes til halv tid pr. 1. september 2011 og der bør opslås et adjunktur til besættelse i 2012. Et lektorat i Finsk er opsagt pr. 1. september 2012 og erstattes af et lektorat 1. maj 2012. Økonomien i forbindelse med 'adjunktplanen' og opslag af lektorater blev gennemgået og fordelingen vil være mere forskningsbaseret undervisning i forhold til nu, hvor adjunkter har en undervisningsforpligtelse på 30-40%. Forøgelsen vil være på 3-4 konfrontationstimer pr. uge. Konsekvensen heraf vil være en tilsvarende reduktion af forbruget af eksterne lektorer.

Bergur R. Moberg spurgt hvor meget der vil blive skåret ned på DVIP, FHM kunne ikke svare på hvor mange der skulle bruges, men reduktionen ville ske over en længere periode.

Ad 4) INSS nyt 135 var der et indlæg med de nye supportfunktioner i forbindelse med de ph.d.-studerendes undervisning. De vil bl.a.

blive indkaldt til møde med Bente Rosenbeck om det at undervise. Endvidere kan de få hjælp af Henrik Blicher eller Marianne Stidsen med hensyn til kompendier, semesterplaner osv. og Torben Juel Jensen er ved at lave et kompendium for Sprog 1 som skal bruges på alle fem hold. Henrik Blicher oplyste, at der er et brev med skema på vej fra Marianne Stidsen de ph.d.-studerende, hvori de skal oplyse, hvad de har undervist i eller kan undervise i. BR oplyste, at vejlederne er blevet bedt om at redegøre mere præcist for mange og hvornår vejledningstimerne er givet. Ph.d.-kontoret er ved at oprette et kursus i undervisning som alle de ph.d.-studerende skal på.

I øjeblikket er nogle adjunkters tid fordelt med 30 % undervisning og 70 % forskning, for nyansatte adjunkter vil fordelingen blive 40/60.

Nogle af post doc stillingerne er i de første to år betalt af eksterne midler, mens det sidste år er betalt af INSS, dette sidste år skal nu ligestilles med adjunkterne, så deres fordeling også bliver 40/60.

Post doc'erne skal støttes, det kan f.eks. ske i forbindelse med forskergrupper.

Ad 5) KUs eksisterende strategiplan (Destination 2012) har 25 delpunkter. HUM har til den nye strategiplan (2016) valgt at bidrage med nogle få punkter, der samler en række af de hidtidige punkter. Punkterne står i det fremsendte bilag. Vi kommer tilbage til punkterne i efteråret.

Ad 6) a) Den 6. + 7. oktober vil der være Institutseminar for alle fastansatte og eventuel repræsentanter for andre ansatte, derfor bliver der ikke afholdt Institutforsamlingsmøde i efteråret.

I øjeblikket er der 50.000 kr. til seminaret med skulle gerne op på 150.000 kr. så det kan blive holdt uden for huset, på Vilvordevej i Charlottenlund.

Et af punkterne vil være Den gode Uddannelse samt arbejde med de input der kom fra sidste Institutforsamlingsmøde: Der vil her blive skelnet mellem gode ideer, der umiddelbart kan realiseres, strategiske forslag og forslag til strategisk begrundede handlinger RR vil gerne have et punkt med vedrørende undervisernes overarbejds pulje. FHM ville se på om det kunne komme med, men man

vil søge at udarbejde en fælles løsning på fakultet efter afslutning af normforhandlingerne.

SIDE 4 AF 5

MC gjorde opmærksom på, at det er vigtigt at lave en strategiplan og den skal diskuteres. BRM mener det er meget vigtigt for en god arbejdsplads med samarbejde mellem institutterne, som Ulf Hedetoft ville gøre lettere.

HB oplyste, at i forbindelse med Cemes har det vist sig, at være svært at samarbejde, men INSS er ved at lave samarbejde med teologi om emnet Søren Kierkegaard.

Det blev aftalt, at en gang i semestret skulle gode ideer diskuteres med fagkoordinatorerne, samt at melde tilbage til LJ, hvis de er punkter der kan realiseres hurtigt.

SU-medlemmerne skal være med til, at arrangere indholdet på seminaret, deadline med input den 20. august til LJ.
De fire projekter i Den gode Uddannelse skal indgå i seminaret.

BR: der skal være en forsat optimering af relationerne mellem undervisere og studerende. Hun har fået lavet en oversigt over kontaktpersoner til tårnværelserne, fagrådene, kaffebaren m.v. i forsøg på, at få en tættere kontakt med de studerende.

b) Q2 står lige for at skulle afleveres. På opfordring af fakultetet er budget opjusteret siden Q1, det vil bl.a. ske på udgifterne til seminaret, DVIP og drift.

Hvis indtægterne skal stige skal vi have flere eksterne indtægter.

STÅ-indtægterne tælles sammen til efteråret, der er ca. 1.000 studerende der gennemfører om året.

LB kunne oplyse, at den 15. juni var der deadline for validering og det ser bedre ud end sidste år, så der er en forsat fremgang.

c) Økonomimedarbejdere må efter KUs retningslinjer kun arbejde med økonomi, derfor skal de samles på et center. Centret vil bestå af 9 medarbejdere fra fakultet og 12 fra institutterne.

RR spurgte hvad fordelene var ved det. Fordelene er bl.a. at alle medarbejderne vil blive kompetenceudviklet og der vil altid være back up på arbejdet.

SIDE 5 AF 5

Institutterne og projektindehavere bestemmer selv over pengene og sørger for økonomistyring, men det er centret der står for den tekniske del.

Ad 7) LB bliver i SU som repræsentant for biblioteket.