

Samarbejdsudvalget ved INSS



7. OKTOBER 2008

MØDEREFERAT

Forum Samarbejdsudvalget

Møde afholdt: 24. sep. 2008

Sted: INSS Det store mødelokale

Referent: Mette Asmuss

Til stede:

Bente Rosenbeck, Birger Langkjær, Finn Hauberg Mortensen, Jan Bendixen, Klaus Kjølner, Mie Femø Nielsen, Niels Reinholt Petersen, Preben Dømler, Ragnhild Wangen og René Rasmussen

Dagsorden:

- 1 - Godkendelse af dagsorden
- 2 – Godkendelse af referat af 17. april 2008
- 3 – Meddelelser fra institutlederen
- 4 - Orientering om brev vedr. FAMU og Fakultetets Samarbejdsudvalg af 15. august 2008
- 5 – Plan for ledelse og administration for instituttet
- 6 – Etablering af institutmøde
- 7 – Kompetenceudvikling (HUM 21)
- 8 – Eventuelt

NJALSGADE 120

BYGN. 22, 2.

2300 KØBENHAVN S

TLF 35 32 83 11

FAX 35 32 83 77

masmuss@hum.ku.dk

REF: MA

9 - Forberedelse af strategi for medarbejdertrivsel

- Ad 1) Dagsorden godkendt.
- Ad 2) Referat af 17. april 2008 godkendt.
- Ad 3) Stormødet: Rektor har udmeldt, at stormøderne evt. kan organiseres anderledes, hvis institutterne ønsker det. FHM foreslår en såkaldt "institutforsamling" med repræsentanter fra alle instituttets nævn (dvs. ca. 40 pers. med møder én til to gange per semester). Spørgsmålet er nu, hvordan de studerende skal repræsenteres. Kommentarer til forslaget udbedes.
- Ad 4) Personalepolitikken skal fra fakultetets side udmøntes i en bog. Der skal udvælges satningsområder. Der er en konkret redegørelse på vej. Der har på instituttet været fokus på flere af de personalepolitiske punkter siden foråret 2007, og målene bygges ind i den kommende strategiplan. Forslag til, hvad der skønnes særlig vigtigt, modtages gerne. Engerom har lavet et sagsnotat om bl.a. forskersituationen. Der arbejdes med forskerformidling, forskerservice og anderledes opbygning af undervisningen (blokundervisning).
- Ad 5) Ang. "Plan for ledelse og administration". Der er tale om en revision af planen fra foråret 2007. Koordinatorerne har fået opgaver, mødestrukturen er ændret, og der arbejdes med at få overlappningen defineret. Der er kommet en institutadministrator. Der er stadig huller i fordelingen af arbejdsopgaver. Scanning af dokumenter og elektronisk kalender skal implementeres i løbet af i år. Planen lægges på hjemmesiden. Procedure vedr. MUS/GRUS-samtaler beslutes formelt og papir udarbejdes fra 2009. Forslag om at "vision" rettes til "mission" på rapportens forside.
- Ad 6) Jvf. ad 3. Repræsentationsproblemet ang. de studerende blev kort diskuteret. "Blå tirsdag"-forummet kunne evt. være med til at repræsentere de studerende, sammen med evt. de studerende, der er ansat på instituttet og dem, der sidder i forskellige nævn/råd.
- Ad 7) De overordnede strategikort og mål skal forbindes med instituttets egne mål. Der skal ses på løfterne afgivet i kontrakterne (der tales om 3. bølge i kontrakterne), og strategisk vigtige punkter skal udpeges. Strategiplanen indeholder *alt*, hvorimod kontrakten skal indeholde *noget*. Strategiplanerne uddelegeres til de relevante grupper (forskning til forskergrupperne, personale til SU etc.). Alle skal tilbydes kompetenceudvikling. Måske vil PUMA også tilbyde kurser til VIP'erne.
- Ad 8) Status for arbejdet med introbogen til de nye medarbejdere? Arbejdet er i gang – der skal arbejdes videre med den og den vil blive

lagt på hjemmesiden. Diskussion om forskellen ml. intranet og internet. Alt på hjemmesiden er offentligt tilgængeligt, hvilket derfor skal afspejles i det, der bliver lagt derud. Forslag om etablering af decideret intranet – dvs. forum kun til brug for ansatte/folk med log-in. Forslag om etablering af mødeforum for SU. Ønske om at gøre møderne mere synlige via annoncering i nyhedsbrev, samt en fælles kalender på hjemmesiden. Der blev spurgt om mulighed for at få gamle computere stillet til rådighed i undervisningslokalerne, men det blev afvist med begrundelse i, at lokalene ikke er instituttets, samt at AV-centret stiller computere til rådighed. Vedr. medarbejdertrivsel bliver der sendt information ud til SUs medlemmer hvorefter input gerne modtages.