

Samarbejdsudvalget ved INSS



MØDEREFERAT

3. DECEMBER 2008

Forum SU

Møde afholdt: 25.11.2008, 13.30-15.30

Sted: INSS 22.2.58

Referent: Mette Asmuss

NJALSGADE 120

BYGN. 22.2.54

2300 KØBENHAVN S

TLF 35 32 85 74

FAX 35 32 83 77

Til stede:

Klaus Kjøller, Finn Hauberg Mortensen, Birger Langkjær, Mie Femø-Nielsen, Jan Bendixen, Preben Dømler, Niels Reinholt Petersen

masmuss@hum.ku.dk

Afbud fra Bente Rosenbeck og René Rasmussen. Ragnhild Filén Wangen er på barsel og deltog derfor ikke.

REF: MA

Dagsorden:

- 1- Godkendelse af dagsorden
- 2- Godkendelse af referat fra 24. september 2008 (kan genfindes på hjemmesiden: <http://inss.ku.dk/ominstituttet/dokument3/>)
- 3- Drøftelse af fakultetets APV – se bilag 1-4
- 4- Eventuelt

- Ad 1) Dagsorden godkendt med tilføjelse af et ekstra punkt 3 a: Orientering om Uddannelsesstrategirapport uddelt i kopi.
- Ad 2) Godkendt.
- Ad 3) Behandlingen af fakultetets APV i SU sker med fokus på at videreformidle de vigtigste problemområder til resten af institut-

tets ansatte. Dog må man heller ikke glemme de positive aspekter ved undersøgelsens resultater.

Ser man på det *fysiske arbejdsmiljø* først, blev det påpeget, at det er et problem, at undervisningslokalerne ikke findes i undersøgelsen, hvor der udelukkende tales om kontorer. Der blev talt om ”intelligent rengøring”, idet de få sekunder, rengøringspersonalet har til hvert kontor, bliver brugt på at tømme papirkurven, selvom det ofte ikke er strengt påkrævet. Man kunne ønske sig en mere sjælden, men til gengæld mere grundig rengøring. Der kommer snart et nyt rengøringsselskab. Der var generelt enighed om, at problemer med arbejdsstillinger bunder i forkert brug af borde og stole snarere end dårlige møbler. Det blev aftalt, at der skal foretages en kontorgenemgang til foråret, hvor folk bliver gjort opmærksom på f.eks. forkert indstilling af bordhøjde, det ufordelagtige ved at have sin PC-skærm direkte op mod et vindue i forhold til lysgener etc.. Der var ønske om nogle mere brugervenlige printere, når den gamle printerpark efterhånden skal udskiftes, da de er kilde til megen frustration blandt brugerne. En manual til scannerfunktionen er også ønskelig.

I forhold til det *psykiske arbejdsmiljø* blev der først talt om, hvordan instituttet kan forbedre kommunikationen til sine ansatte. Det er ikke nødvendigvis et spørgsmål om mere information, men om den rette information i rette tid. Institutledelsen skal ideelt set fungere som et slags filter mod al overflødig information fra fakultetets side. Desuden viser APVundersøgelsen, at der er stor forskel på de tre forskellige ansatte-gruppers behov i forhold til kommunikationen fra ledelsen. APV'en viser, at instituttet ligger under både lands- og fakultetsgennemsnit inden for flere områder og bl.a. i forhold til ledelseskvalitet. Her er det dog værd at notere sig, at det flere steder i undersøgelsen er svært at skelne mellem den helt nære ledelse og den på fakultetet, hvor der måske især fra VIP'ernes side i flere tilfælde tales om fakultetet, hvor TAP'erne mener den daglige ledelse. Ikke alle ansatte oplever social støtte fra ledelsen, der er tilfælde af stress – her blev det pointeret, at det er vigtigt at få definitionerne på plads for at være sikker på, at man taler om den samme problemstilling – og ph.d.'erne føler sig generelt en smule overset.

Der findes desværre også tilfælde af mobning, sexchikane og trusler om fysisk vold. Disse alvorlige sager skal håndteres konsekvent og kontant. Der var enighed om, at Finn udarbejder et følgebrev der skal sendes ud sammen med resultaterne fra APV'en. I dette brev bliver det understreget, at der er absolut nul-tolerance overfor en sådan opførsel på instituttet. Samtidig skal der være klare retnings-

linier for, hvem man som krænkert kan henvende sig til. I brevet bliver der peget på forskellige problemfelter og folk opfordres til at komme med konkrete eksempler og idéer til forbedring. Finn skriver udkast og sender til høring i udvalget, inden alle ansatte modtager det. Derefter er det planen, at AVP'en engang efter jul skal diskuteres på et fællesmøde, hvor resultaterne derefter kan indgå i strategirapporten vedrørende personaleforhold.

- Ad 3 a) Uddannelsesstrategirapporten blev kort skitseret af Finn og udvalget blev tilskyndet til at komme med kommentarer inden den færdige version er skrevet.
- Ad 4) Niels trækker sig tilbage fra sin faste stilling på instituttet og vil fremover fungere som ekstern lektor, hvorfor der er brug for et nyt medlem fra VIPsiden. Ragnhild er på barsel, og Jan påtog sig at forsøge at hverve en TAP til at være barselsvikar for Ragnhild.

Mødet blev hævet i god ro og orden...